



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

(impegno di ACHAB Srl SB in favore dell'inclusione,
delle parità di genere e dell'integrazione)

Coerentemente con lo status di Società Benefit, la certificazione B Corp ed i conseguenti impegni in termini di responsabilità e trasparenza in favore della "stakeholder governance", Achab S.r.l. Società Benefit (di seguito "ACHAB") ha da sempre riconosciuto l'importanza di creare un ambiente inclusivo e rispettoso delle diversità.

Con l'adozione di una specifica politica in materia, ACHAB intende formalizzare e potenziare le azioni nel campo della parità di genere e dell'inclusione.

La presente Politica per la Parità di Genere definisce i principi e gli obiettivi che stabiliscono l'impegno dell'azienda nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, alla valorizzazione delle diversità e all'empowerment femminile.

PRINCIPI ISPIRATORI

La nostra visione di sostenibilità non si limita agli aspetti ambientali, ma abbraccia anche l'inclusione sociale e l'equità di genere, riconoscendo che il benessere aziendale è strettamente legato alla valorizzazione delle persone. In questo senso, ACHAB si impegna a promuovere la parità di genere come parte integrante della propria missione per uno sviluppo sostenibile.

ACHAB, tramite l'implementazione del Sistema di Gestione della Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, ha avviato un percorso interno alla propria organizzazione al fine di rafforzare i principi ispiratori della parità di genere.

ACHAB crede fermamente nei valori dell'inclusività, della parità di genere e della non-discriminazione ed integrazione all'interno dei contesti sia aziendali che sociali.

ACHAB è consapevole che oggi più che in passato è necessario cogliere il grande valore di un pieno "empowerment" femminile. Le Donne offrono risorse irrinunciabili in un momento storico in cui è necessario ripensare in chiave di sostenibilità il nostro futuro, per dare una forma nuova e davvero inclusiva al contesto aziendale, disegnare e rendere attuale un profilo integrato, giusto ed equo, tra ambiente, economia e società. Più lavoro femminile significa energie inesprese finalmente liberate, la qualità di una contribuzione piena, delle donne e degli uomini, al benessere e allo sviluppo della nostra realtà aziendale.

ACHAB crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, estrazione sociale, credo religioso, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.



OBIETTIVI

L'attenzione e l'impegno di ACHAB nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento dei principi sopra elencati, si focalizzano nelle aree previste dalla prassi di riferimento UNI 125:2022, ovvero:

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Gestione del personale ("Processi HR")
4. Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda
5. Equità remunerativa per genere
6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Per ciascuna di queste aree, ACHAB ha definito specifiche politiche che traggono ispirazione dai seguenti principi e obiettivi:

- Cultura e strategia: miglioramento dell'ambiente di lavoro favorendo e sostenendo principi quali inclusione, parità di genere, valorizzazione della diversità di genere, lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio, anche inconsapevole, fondato su questioni di genere.
- Governance: attuazione di un modello di governance volto a definire adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- Gestione del Personale, Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda: miglioramento della capacità di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni, promuovendo una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere, affinché donne e uomini, in egual misura, siano equamente rappresentati nei processi di nomina interni.
- Equità remunerativa per genere: attuazione di pratiche di remunerazione in grado di garantire che i dipendenti di entrambi i generi ricevano un salario equo in base alla mansione svolta e all'anzianità aziendale maturata e applicazione di sistemi di incentivazione legati all'andamento dei risultati aziendali, basati su criteri trasparenti.
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro: attuazione di politiche finalizzate a supportare il personale nell'attività genitoriale e di assistenza a familiari "fragili".

Per raggiungere tali obiettivi ACHAB si impegna a:

- creare e mantenere un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo eguali opportunità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;
- assicurare che tutti i lavoratori siano trattati con dignità e rispetto, contrastando in modo fermo e deciso qualsiasi forma di intimidazione, bullismo, molestie sessuali o maltrattamenti a danno dei dipendenti sul posto di lavoro e a sanzionare coloro che violano tale principio;
- adottare un approccio basato sul dialogo e confronto nei rapporti con i dipendenti al fine di coinvolgerli nel nostro impegno verso la sostenibilità sociale e sensibilizzarli nei confronti dei principi della parità di genere;
- comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere e valorizzare le diversità.
- prestare la massima attenzione affinché siano evitati stereotipi di genere nelle azioni pubblicitarie e di comunicazione esterne, comprese le campagne commissionate dai clienti, assicurando una revisione periodica dei materiali e delle strategie di marketing, impegnandosi a diffondere un'immagine positiva di donne e ragazze, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere.

È richiesto a tutto il personale di rispettare quanto previsto dal Sistema di Gestione della Parità di Genere nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica.

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di riesame del Sistema di Gestione Aziendale.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

DATA: 15 gennaio 2026



nr. 15334 - PG

Achab s.r.l. SB ha un
Sistema di Gestione per la
Parità di genere UNI/PDR
125:2022 certificato da KIWA
CERMET ITALIA S.p.A.

La Direzione Achab s.r.l. SB
La Presidente, Barbara Buffo


