

Relazione annuale d'impatto della Società Benefit

Esercizio sociale 2025

Redatta ai sensi ex art. 1 c.382 L. 208/2015

Schemi di bilancio e nota integrativa

Esercizio dal 01/01/2025 al 31/12/2025

Sede legale e operativa principale: in Torino, via Pasteur 3.

Altre sedi: Scorzè (VE), via E. Ferrari 15; Modena, via Del Taglio 22;.

Cod. Fiscale/Partita IVA: 02063190413

Iscritta al Registro delle Imprese di Torino

Nr. R.E.A.: 997944

Capitale sociale: € 80.000,00 i.v.

Certificazioni:

- Sistema di gestione per la qualità conforme alla norma **ISO 9001:2015**
- Sistema di gestione Ambientale conforme alla norma **ISO 14001:2015**
aventi per oggetto "Ideazione, progettazione, gestione di servizi di comunicazione, campagne di informazione ed educazione, compresa la fornitura e la distribuzione di beni e prodotti connessi, sia tradizionali, sia "smart" (prodotti editoriali, gadget, applicazione smartphone e software, siti web)".
- **Certificazione B Corp**, rilasciata da B Lab Company (USA). Le B Corp sono imprese che si impegnano a misurare e considerare le proprie performance ambientali e sociali con la stessa attenzione tradizionalmente riservata ai risultati economici e che credono nel business come forza positiva che si impegna per produrre valore per la biosfera e la società.
- Sistema di gestione della Parità di genere, conforme alla Prassi di riferimento **UNI/PdR 125:2022**, per i seguenti prodotti/servizi: "Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativo ai servizi di ideazione, progettazione, gestione di servizi di

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via L. Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via E. Ferrari, 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio, 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

T 041.5845003 • F 0415845007 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PdR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA

comunicazione, campagne di informazione ed educazione, compresa la fornitura e la distribuzione di beni e prodotti connessi, sia tradizionali, sia “smart” (prodotti editoriali, gadget, applicazioni smartphone e software, siti Web)”.

Sommario

LETTERA DELLA PRESIDENTE	3
INTRODUZIONE	5
Achab e la sua visione di sostenibilità	5
Cos'è una Società Benefit	5
FINALITÀ SPECIFICHE DI BENEFICIO COMUNE	7
1. Il benessere e la felicità delle persone che collaborano con l'attività d'impresa	7
Focus: Formazione e Sviluppo del Capitale Umano 2025	9
2. La promozione dei principi della sostenibilità ambientale, economica e sociale	10
3. La diffusione dell'equità sociale e dell'eguaglianza tra popoli e persone	12
4. Il rispetto dell'ambiente, della natura e di tutte le forme di vita animali e vegetali	13
5. La riduzione degli impatti sulla biosfera delle attività umane	13
6. Il contrasto ai cambiamenti climatici, il superamento nell'utilizzo di combustibili fossili, e il ricorso a fonti di energia rinnovabili	13
7. La diffusione di conoscenze, informazioni e cultura in campo ambientale, culturale e sociale per la crescita della consapevolezza e responsabilità individuale	14
8. La diffusione dei principi della Responsabilità Sociale d'Impresa, applicandoli in prima persona e promuovendoli sul territorio	14
9. Il perseguimento degli obiettivi definiti dagli accordi internazionali per lo Sviluppo Sostenibile e il contrasto al Climate Change	14
VALUTAZIONE DI IMPATTO	16
IMPEGNI PER L'ANNO 2026	19
CONCLUSIONI	22

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via L. Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via E. Ferrari, 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio, 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

T 041.5845003 • F 0415845007 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO

14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA

LETTERA DELLA PRESIDENTE

Il 2026 si apre per Achab come un anno di consolidamento e di evoluzione concreta del percorso avviato negli ultimi anni.

Accanto alla crescita delle competenze e della struttura interna, l'azienda ha rafforzato i propri strumenti di responsabilità e governance, avviando il percorso verso il Modello 231, con l'obiettivo di rendere sempre più solidi, trasparenti e consapevoli i processi aziendali. Un passaggio che non è solo formale, ma che contribuisce a strutturare un modo di lavorare sempre più maturo e coerente con i valori che guidano l'impresa.

Parallelamente, Achab ha investito in modo strutturato sull'intelligenza artificiale, scegliendo di affrontarla non come semplice innovazione tecnologica, ma come leva di trasformazione organizzativa. Il percorso formativo avviato ha coinvolto in modo trasversale le persone e le attività, accompagnando l'introduzione dell'IA nei processi interni, nella progettazione e nello sviluppo dei servizi. Questo lavoro ha rappresentato anche un'occasione concreta per rivedere procedure, semplificare flussi e migliorare l'efficienza operativa, mantenendo sempre alta l'attenzione agli aspetti etici e all'impatto delle tecnologie.

In questo scenario di evoluzione, Achab continua però a mantenere salde le proprie fondamenta. Le due aree storiche dell'azienda restano il cuore del suo operato: da un lato la comunicazione pubblica, sviluppata attraverso strumenti, progetti e piattaforme capaci di coinvolgere territori e comunità; dall'altro il settore educazione, che negli anni si è progressivamente consolidato come ambito strategico, in cui è possibile lavorare in profondità e contribuire a costruire consapevolezza, competenze e visione nelle nuove generazioni. È proprio in questa area che Achab continua a "gettare semi", con uno sguardo di lungo periodo sul cambiamento culturale.

Grande attenzione continua a essere dedicata al benessere delle persone, inteso non solo come qualità degli spazi di lavoro, ma come costruzione quotidiana di un ambiente sano, collaborativo e sostenibile nel tempo. Questo si traduce in ascolto, percorsi di crescita, attenzione alle dinamiche

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via L. Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via E. Ferrari, 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio, 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

T 041.5845003 • F 0415845007 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA

relazionali e nella volontà di creare condizioni che permettano alle persone di lavorare bene e di stare bene, in equilibrio tra responsabilità professionale e dimensione personale.

A partire dall'inizio del 2026, questo percorso si è ulteriormente rafforzato con un passaggio strategico rilevante: l'ingresso di Achab nel capitale di due realtà complementari, FabVision e CERCreator. La prima opera nello sviluppo di esperienze digitali immersive e nella valorizzazione del patrimonio culturale e ambientale, mentre la seconda è attiva nel mondo delle comunità energetiche, un ambito oggi centrale nella transizione verso modelli sostenibili.

Queste scelte rappresentano l'avvio concreto della costruzione della rete AchabGroup: un ecosistema integrato di competenze che amplia il perimetro d'azione dell'azienda, mettendo in connessione comunicazione, sostenibilità, energia e tecnologie innovative. Non si tratta di una diversificazione, ma di un'estensione coerente, che permette ad Achab di presidiare in modo più completo le sfide contemporanee.

In continuità con il proprio percorso come società benefit e con il cammino verso la ricertificazione B Corp, Achab intende inoltre essere parte attiva nella costruzione di una comunità di imprese responsabili sul territorio, contribuendo all'avvio di una B Local piemontese insieme ad altre realtà del territorio. Un impegno che nasce dalla consapevolezza che le sfide ambientali e sociali richiedono alleanze, condivisione di esperienze e capacità di lavorare insieme per generare un impatto più ampio.

Achab continua così a evolvere, mantenendo una forte coerenza con la propria identità e con i valori che ne hanno guidato la crescita, ma aprendosi con decisione a nuove traiettorie di sviluppo. Un percorso che guarda al futuro con consapevolezza e responsabilità, con l'obiettivo di generare valore per le persone, per i territori e per il contesto in cui opera.

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via L. Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via E. Ferrari, 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio, 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

T 041.5845003 • F 0415845007 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA

INTRODUZIONE

Achab e la sua visione di sostenibilità

Achab s.r.l. SB opera nel mercato dal 1995 offrendo servizi di comunicazione ambientale e realizzazione di progetti, per conto di enti locali e aziende pubbliche e private sui temi della gestione e della prevenzione dei rifiuti, delle energie rinnovabili, della mobilità sostenibile, dei processi di sviluppo locale, della partecipazione. Inoltre, ad integrazione e supporto dei progetti proposti, Achab s.r.l. SB offre anche prodotti e servizi connessi ai temi dell'ambiente e dello sviluppo sostenibile. L'elemento caratterizzante dell'azienda è l'impegno a creare, in partnership con i clienti e con grande propensione all'innovazione, idee e progetti di sostenibilità ed a svilupparli con passione e competenza.

Oltre ai percorsi di miglioramento costante legati all'adozione dei sistemi di gestione della Qualità e di gestione Ambientale, vi è l'impegno a gestire l'azienda anche valutando le performance di carattere sociale, applicando i principi della parità di genere e del rispetto delle minoranze, con la consapevolezza che l'azienda è un insieme di persone e prospera solo con la propria comunità.

Da maggio 2025 infatti Achab S.r.l. SB ha acquisito la certificazione del sistema di gestione della Parità di genere, in conformità alla Prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022.

Cos'è una Società Benefit

La legge del 28 dicembre 2015, n. 208, articolo unico, commi 376-384 (Legge di Stabilità 2016) definisce Società Benefit quelle società che nell'esercizio di un'attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, perseguono una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse.

Con l'introduzione nell'ordinamento italiano delle Società Benefit, il Legislatore ha contribuito ad arricchire, coerentemente con la strategia adottata dalla Comunità Europea per il periodo 2011-2014, il concetto di Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI): mentre quest'ultima, infatti, è stata per lungo tempo intesa come un mero atto discrezionale dell'imprenditore che adotta, senza alcuna imposizione o vincolo giuridico, pratiche e politiche aziendali ad alto impatto sociale o ambientale, con la Società Benefit la compagine sociale, al momento della costituzione o a seguito

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via L. Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via E. Ferrari, 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio, 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

T 041.5845003 • F 0415845007 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PdR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA

di apposita modifica contrattuale, decide di vincolare la società a una missione di beneficio comune che viene pertanto a configurarsi come un obbligo giuridico di natura statutaria.

La Società Benefit, oltre allo scopo di lucro, deve perseguire una o più finalità di beneficio comune, inteso come *il perseguimento, nell'esercizio dell'attività economica delle società benefit, di uno o più effetti positivi, o la riduzione degli effetti negativi, su una o più categorie di portatori di interesse*. La società deve altresì operare *in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse*.

Al termine di un percorso iniziato nel luglio 2022, nel mese di maggio 2023, Achab s.r.l. S.B. ha ottenuto la certificazione B. Corp. La Certificazione B Corp è il riconoscimento da parte di un ente indipendente, che in questo caso è B Lab, del fatto che l'azienda è condotta in modo tale da generare per l'ambiente e i suoi stakeholder più valore di quanto da essi ne acquisiscano (azienda "rigenerativa"). La certificazione ha durata triennale. Poiché B Lab ha individuato nuovi standard di certificazione, che prevedono il passaggio dalla versione V1.6 (ancora utilizzata per la presente Relazione di Impatto) alla versione 2.1, la ricertificazione sarà effettuata entro maggio 2027.

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via L. Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via E. Ferrari, 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio, 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

T 041.5845003 • F 0415845007 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA

FINALITÀ SPECIFICHE DI BENEFICIO COMUNE

Lo Statuto di Achab s.r.l. SB incorpora le seguenti finalità di beneficio comune:

1. il benessere e la felicità delle persone che collaborano con l'attività d'impresa;
2. la promozione dei principi della sostenibilità ambientale, economica e sociale;
3. la diffusione dell'equità sociale e dell'eguaglianza tra popoli e persone;
4. il rispetto dell'ambiente, della natura e di tutte le forme di vita animali e vegetali;
5. la riduzione degli impatti sulla biosfera delle attività umane;
6. il contrasto ai cambiamenti climatici, il superamento nell'utilizzo di combustibili fossili, e il ricorso a fonti di energia rinnovabili;
7. la diffusione di conoscenze, informazioni e cultura in campo ambientale, culturale e sociale per la crescita della consapevolezza e responsabilità individuale;
8. la diffusione dei principi della Responsabilità Sociale d'Impresa, applicandoli in prima persona e promuovendoli sul territorio;
9. il perseguimento degli obiettivi definiti dagli accordi internazionali per lo Sviluppo Sostenibile e il contrasto al Climate Change.

Nel corso dell'anno 2025 si è lavorato sulle finalità con una serie di interventi specifici, sotto elencati.

1. **Il benessere e la felicità delle persone che collaborano con l'attività d'impresa**
 - Continuazione dell'applicazione diffusa del **lavoro agile**, che risale già al periodo antecedente alla pandemia di Covid-19, ma che ovviamente è stato rafforzato negli anni 2020 e 2021, in regime emergenziale. Viene applicata questa forma di lavoro, così come la flessibilità dell'orario lavorativo, per conciliare meglio i tempi di vita e di lavoro, consapevoli che ciò possa costituire un'opportunità per i lavoratori, l'azienda e gli stessi Clienti. Dopo una consultazione dei lavoratori all'inizio dell'anno 2023, il lavoro agile è applicato in misura molto rilevante, venendo incontro alle esigenze dei singoli. In merito viene applicata una regolamentazione che prevede il diritto alla disconnessione. Con il ritorno nel mese di aprile 2023 al regime ordinario regolato dalla legge n. 81/2017 e la conseguente fine di gran parte delle semplificazioni che erano ancora previste per genitori con figli under 14 e i lavoratori

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via L. Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via E. Ferrari, 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio, 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

T 041.5845003 • F 0415845007 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA

fragili, viene firmato con ogni dipendente un accordo individuale. Quindi anche se il lavoro agile non rientra più tra i “diritti” del lavoratore, come durante gli anni della pandemia, Achab continua ad applicarlo, per quanto possibile, in accordo con i lavoratori. Questa pratica, unita all'applicazione di un orario lavorativo con una certa flessibilità, è molto importante ai fini della **conciliazione dei tempi di vita e lavoro**, per la quale è stata approvata una specifica **policy**, nell’ambito del **sistema di gestione della Parità di Genere**. I nuovi contratti di smart working sono stati stipulati dal 01/04/2026 con validità 31/03/2027.

- Implementazione delle politiche, procedure ed azioni, determinate dal sistema di gestione della Parità di Genere, basate su uno specifico **Piano Strategico** e promosse dal **Comitato Guida**, sotto l'egida del CdA e della direzione. Tra queste si sottolineano i momenti di confronto e formazione dei lavoratori.
- Realizzazione di un importante intervento di **“team building”** (maggio 2025 - San Pellegrino Terme), coincidente con il 30° anniversario della costituzione della prima azienda della rete Achab Group, che ha coinvolto tutti i lavoratori, ed ha coniugato svago, relax e formazione.
- Riconoscimento integrale degli aumenti mensili e delle quote una tantum per i dipendenti, in vigore progressivamente da Aprile 2024 a Febbraio 2027, previsti dal rinnovo del CCNL di marzo 2024, senza applicare la facoltà di assorbimento nei superminimi.
- Applicazione di **meccanismi premiali per i lavoratori attraverso il welfare aziendale**. Esso si basa su obiettivi condivisi, criteri di valutazione condivisi e misurabili, premi aziendali collegati all'utile di impresa e al fatturato, erogazione di servizi di welfare collegati alla piattaforma “Tre cuori” (<https://www.trecuori.org/>); tra i servizi vi sono anche buoni d'acquisto di beni alimentari, attraverso l'utilizzo di una tessera magnetica personale, opzione molto gradita dai lavoratori, che ha consentito un incremento dell'utilizzo della piattaforma.
- Conferma di un **bonus per la mobilità sostenibile** per propri dipendenti, attraverso l'uso dell'app “ECOATTIVI” (un prodotto di Achab), tramite la quale ogni dipendente può accumulare crediti che ogni anno potranno trasformarsi in fringe benefit (art.51 comma 3 del TUIR) ovvero del credito welfare aggiuntivo rispetto al welfare già previsto dal piano welfare. Le modalità premiate sono l'uso della bicicletta o del monopattino (“Bike to Work”), il car pooling e l'abbonamento al trasporto pubblico locale.

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via L. Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via E. Ferrari, 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio, 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

T 041.5845003 • F 0415845007 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA

- Investimenti sulla formazione del personale, attraverso progetti mirati, con docenti specializzati e attraverso progetti di “formazione on the job” in affiancamento a consulenti.

Focus: Formazione e Sviluppo del Capitale Umano 2025

Nel corso del 2025, l'azienda ha consolidato il proprio impegno verso la creazione di valore sociale attraverso un piano formativo strutturato che ha coinvolto l'intera forza lavoro, per un totale di 24 dipendenti (distribuiti tra aree Tecnica, Amministrazione, Grafica e Commerciale). L'investimento formativo dell'anno si è articolato su tre pilastri strategici:

- **Parità di Genere e Inclusione:** In linea con la prassi UNI/PdR 125:2022, sono state erogate 10 ore totali di formazione specifica volte a decostruire gli stereotipi, promuovere un linguaggio inclusivo e prevenire molestie e violenze sul lavoro. Questo percorso ha coinvolto l'intera popolazione aziendale per garantire un ambiente di lavoro rispettoso e valorizzante (circa 280 ore investite).
- **Innovazione Tecnologica e Intelligenza Artificiale:** Per rispondere alle sfide della transizione digitale, sono stati attivati percorsi specialistici (in collaborazione con *Future Education Modena*) focalizzati sulla progettazione con l'IA e l'integrazione del Design Thinking nei processi didattici. Tali interventi mirano a potenziare le "Competenze innovative per la digitalizzazione dei processi", rendendo l'IA uno strumento operativo quotidiano per il personale tecnico e i Project Manager.
- **Crescita Manageriale:** percorso di Empowerment per la Direzione volto a rafforzare le competenze strategiche e manageriali (Corso di 15h).
- **Team Building:** L'azienda ha investito significativamente in attività di Team Building (192 ore totali) per la coesione del gruppo di lavoro.
- **Tutela della Privacy e Data Protection:** è stato previsto un modulo di aggiornamento specifico in materia di **Privacy**, curato da un consulente esterno, per garantire che il trattamento dei dati rimanga allineato alle normative vigenti e agli standard di sicurezza aziendali.

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via L. Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)
Sede Amministrativa e Operativa: Via E. Ferrari, 15 - 30037 Scorzè (VE)
Sede Operativa: Via del Taglio, 22 - 41121 Modena (MO)
P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.
T 041.5845003 • F 0415845007 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it
Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA

- **Sicurezza e Gestione delle Emergenze:** il piano ha incluso l'aggiornamento obbligatorio per l'**Addetto Antincendio** (rischio basso), assicurando il mantenimento delle competenze necessarie per la gestione della sicurezza sul luogo di lavoro

Il piano, approvato a marzo 2025 e aggiornato a settembre dello stesso anno, testimonia una visione in cui la formazione non è solo un adempimento tecnico, ma una leva fondamentale per generare un impatto positivo sulla cultura aziendale e sulla qualità dei servizi offerti.

- Prosecuzione dell'investimento per dotare tutti i dipendenti di adeguate attrezzature di lavoro a casa.
- Realizzazione di momenti di "ascolto" dei lavoratori (colloqui individuali con eventuali percorsi personalizzati).
- Messa a disposizione di un budget annuale per autoformazione (corsi e acquisto di libri).
- Programmazione e lancio di un'indagine di clima (modulo Google anonimo), ad inizio 2025, nell'ambito del percorso verso la certificazione della Parità di genere.
- Alimentazione della biblioteca aziendale con 10 titoli inerenti i temi della parità di genere, dell'inclusione, del linguaggio inclusivo e del contrasto alle discriminazioni.

2. La promozione dei principi della sostenibilità ambientale, economica e sociale

- Il modello di business di Achab prevede l'offerta e realizzazione di campagne finalizzate a creare consapevolezza sulle tematiche ambientali, nonché a sensibilizzare e informare i vari attori ed i cittadini verso le pratiche ecocompatibili
- In particolare tra i servizi offerti vi sono attività di educazione ambientale rivolte a scolari e studenti, sia con interventi diretti in aula sia con strumenti informatici a distanza. L'attività può riguardare sia progetti specifici di educazione ambientale, sia azioni educative nell'ambito di più ampi progetti di comunicazione. Gli ambiti tematici principali sono Rifiuti, Acqua, Agenda 2030 e sostenibilità, Contrasto allo spreco alimentare. I Clienti sono Aziende che gestiscono i servizi pubblici locali, Enti Locali o Autorità Pubbliche, imprese private. Nell'anno scolastico 2024/25 sono stati gestiti 52 progetti di educazione ambientale

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via L. Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via E. Ferrari, 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio, 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

T 041.5845003 • F 0415845007 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA

per un totale di 4.893 interventi di cui 4.584 laboratori in presenza, 84 lezioni da remoto, 225 visite in campo, per un totale di 87.80 ore di formazione erogate. Nei progetti abbiamo attivato complessivamente 3.229 licenze per la piattaforma ScuolaPark.it. Il 71% dei progetti realizzati si è svolto nelle seguenti regioni italiane: Lombardia, Veneto e Piemonte.

- Tra le attività svolte si sottolinea il Progetto ScuolaPark, una piattaforma per l'educazione civica, ambientale e alla sostenibilità (<https://www.scuolapark.it/home>). Si tratta nel dettaglio una piattaforma nella quale adulti, ragazzi e bambini possono trovare risorse e strumenti didattici innovativi, acquisire informazioni tramite film, video lezioni, laboratori virtuali, video o giocare on line o scaricare documenti didattici per approfondimenti e testare il proprio grado di preparazione sui temi dell'educazione civica e dell'ambiente. Nel corso del 2025, la piattaforma si è arricchita di alcune nuove risorse, nate dalla collaborazione con il Festival Cinemambiente nato a Torino nel 1998 con l'obiettivo di presentare i migliori film e documentari ambientali a livello internazionale e contribuire, con attività che si sviluppano nel corso di tutto l'anno, alla promozione del cinema e della cultura ambientale.
 - promozione della rassegna di 15 titoli riservata alle classi delle Scuole dell'Infanzia, Scuole Primarie e Secondarie di I e II grado;
 - inserimento di una selezione di corti prodotti dalle classi sulla piattaforma ScuolaPark.
- Nel corso del 2025, l'impegno di Achab nella promozione dei principi di sostenibilità ambientale, economica e sociale si è consolidato attraverso il rinnovo della partnership strategica con CinemAmbiente Junior, un'iniziativa che utilizza il linguaggio cinematografico per trasmettere alle nuove generazioni i valori dell'Agenda 2030. L'azienda ha partecipato attivamente alla fase cruciale del concorso nazionale prendendo parte alla giuria di selezione incaricata di valutare i cortometraggi prodotti dalle scuole e decretare i vincitori. Oltre al contributo tecnico nella valutazione delle opere, Achab ha sostenuto concretamente il talento e l'impegno dei giovani registi offrendo il "Premio Speciale Scuolapark", un riconoscimento volto a valorizzare i progetti capaci di raccontare con efficacia le buone pratiche e le sfide legate alla tutela del pianeta.
- Gestione del concorso "Ecoattivi" (<http://ecoattivi.it/>), che premia le azioni positive dei cittadini e crea una community che condivide valori e obiettivi. Nel corso del 2025 sono state sperimentate due piattaforme integrate con Ecoattivi, dedicate alla formazione permanente degli adulti sui temi della transizione ecologica impiegando tecniche di

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via L. Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via E. Ferrari, 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio, 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

T 041.5845003 • F 0415845007 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO

14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA

gamification e nudging per coinvolgere gli adulti nella diffusione di una cultura di base orientata ai principi della sostenibilità e dell'impegno civico.

- Collaborazione con Casacomune (<https://www.gruppoabele.org/casacomune/>).
"Casacomune Laudato si' Laudato qui Scuola e Azioni" è un'associazione dedicata alla promozione scientifica, culturale ed etica dei valori espressi dall'enciclica Laudato si' di Papa Francesco. È una Scuola di formazione scientifica, di dialogo culturale e incontro sociale per promuovere i valori e le azioni dell'ecologia integrale e della giustizia. Nel corso dell'anno 2025, il nostro personale (tra amministratore, tecnici e grafici) ha lavorato al progetto per un totale di circa 100 ore di attività, erogando diverse tipologie di servizi: consulenza di impostazione strategica; servizi specialistici a supporto della comunicazione e promozione dei corsi di Casa Comune (contenuti e campagne per i social media, stesura di newsletter, impostazione di locandine e volantini promozionali); aggiornamento della brochure dell'associazione con il calendario degli eventi formativi dell'anno; tutoraggio e formazione del gruppo di lavoro, con messa a punto di metodo e strumenti. Rispetto agli anni precedenti, il nostro supporto ha riguardato anche servizi di ideazione e creatività per lo sviluppo di layout per eventi e strumenti comunicativi.
- Etica hub. <https://www.eticahub.it/> Nel giugno 2025, **Achab** ha inaugurato a Torino **ETICA HUB**, uno spazio di 120 mq nato dalla sinergia con *Gate Rei* e *Fabvision* per promuovere innovazione, consapevolezza e responsabilità tra le nuove generazioni (dagli 8 ai 17 anni). L'hub si configura come un laboratorio aperto dove la tecnologia incontra la sostenibilità, offrendo percorsi esperienziali su **robotica educativa, intelligenza artificiale applicata, coding e green tech**. Attraverso la collaborazione con scuole, imprese e istituzioni, ETICA HUB si propone come un punto di riferimento territoriale per lo sviluppo di **competenze chiave (discipline STEAM)** e la costruzione di una comunità più equa, resiliente e preparata alle grandi sfide del futuro. L'impatto del progetto nel 2025 si è concretizzato non solo nell'offerta laboratoriale, ma anche nell'attivazione di **tavoli di lavoro territoriali** volti a co-progettare interventi educativi d'avanguardia:
 - **STEAM e Green Skills:** focus sulla costruzione delle competenze necessarie per affrontare la transizione ecologica e digitale attraverso strumenti come il coding.
 - **Game-Based Learning e AI:** approfondimento su come le meccaniche ludiche e l'intelligenza artificiale possano stimolare la creatività e adattare la didattica ai diversi stili di apprendimento.

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via L. Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via E. Ferrari, 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio, 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

T 041.5845003 • F 0415845007 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA

3. La diffusione dell'equità sociale e dell'eguaglianza tra popoli e persone

- Sostegno con un prestito a lungo termine (restituzione entro il 31/12/2027) dell' iniziativa "Un Tetto (e un lavoro) per tutti" promossa da Karibu onlus; si tratta di un progetto di co-housing solidale a Scorzè per persone in difficoltà abitativa. La proposta di finanziamento etico e sociale ha lo scopo di acquistare un immobile da destinare alle attività di accoglienza di persone e di fornire loro una serie di servizi di supporto come la ricerca di un lavoro stabile e attività per agevolare l'integrazione sociale.
- Nell'ambito di un "fondo etico annuale" di Achab S.r.l. SB, ad aprile 2025 sono state effettuate due donazioni scelte tramite una votazione tra i lavoratori di Achab.
La prima a favore di Cefa, donazione che ha contribuito alla manutenzione di un mangimificio in Tanzania permettendo di attivare nei villaggi vicini allevamenti di polli che sostengono l'economia locale e che ha drasticamente ridotto la migrazione interna verso grandi centri urbani; la seconda a favore di Still I Rise, un'organizzazione umanitaria che porta educazione d'eccellenza ai bambini profughi e vulnerabili nel mondo.
- Acquisto di omaggi natalizi per dipendenti e collaboratori presso un circuito del mercato equo e solidale.

4. Il rispetto dell'ambiente, della natura e di tutte le forme di vita animali e vegetali

- Implementazione e il mantenimento di un sistema di gestione ambientale certificato secondo la norma ISO 14001:2015, che è stato oggetto di ricertificazione nell'anno 2025.
- Realizzazione delle attività di cui all'obiettivo 2.

5. La riduzione degli impatti sulla biosfera delle attività umane

- Implementazione e il mantenimento di un sistema di gestione ambientale certificato secondo la norma ISO 14001:2015.
- Nella primavera 2024 è stato somministrato ai lavoratori di Achab un questionario sulla mobilità casa-lavoro e lavoro-lavoro, al fine di valutarne l'impatto e di disporre di suggerimenti per migliorare questo aspetto. Si prevede l'aggiornamento dell'indagine nel primo semestre 2026.
- Realizzazione delle attività di cui all'obiettivo 2.

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via L. Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)
Sede Amministrativa e Operativa: Via E. Ferrari, 15 - 30037 Scorzè (VE)
Sede Operativa: Via del Taglio, 22 - 41121 Modena (MO)
P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.
T 041.5845003 • F 0415845007 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it
Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA

- Scelta di utilizzare come gadget libri e prodotti culturali piuttosto di oggetti, destinati a diventare rapidamente rifiuti e realizzati per lo più nell'estremo Oriente.
- Installazione presso le sedi di colonnine elettriche per la ricarica delle auto aziendali.

6. Il contrasto ai cambiamenti climatici, il superamento nell'utilizzo di combustibili fossili, e il ricorso a fonti di energia rinnovabili

- Implementazione e mantenimento di un sistema di gestione ambientale certificato secondo la norma ISO 14001:2015, per il quale si prevede una capillare analisi delle emissioni climalteranti derivanti dall'attività aziendale (Scope 1 - Emissioni dirette; Scope 2 - Emissioni indirette; Scope 3 - Emissioni indirette da altre fonti).
- Realizzazione delle attività di cui all'obiettivo 2.
- Disponibilità di n. 2 auto elettriche aziendali, messe a disposizione della rete commerciale, che va a limitare l'uso di auto personali a combustibili tradizionali.
- Raggiungimento di una sostanziale autonomia energetica per la sede di Scorzè, dotata di impianto da 20 kw, che ha prodotto nel 2023 quasi 19.000 kWh. pompe di calore e, dal 2019, anche di tende rinfrescanti. Inoltre presso questa sede è stata installata una colonnina per la ricarica dell'auto elettrica.
- Dopo la ristrutturazione finalizzata al risparmio energetico della nuova sede di Torino, con realizzazione di un impianto di produzione di energia fotovoltaica (potenza nominale pari a 15,2 kWh) allacciato alla rete a partire da marzo 2023, nel 2025 la produzione è stata pari a 11.700 kWh e l'energia prelevata dalla rete pari a 16.846 kWh.
- Sostituzione delle lampade a neon con lampade a led negli uffici di Scorzè.
- Dal mese marzo 2023 la fornitura di energia elettrica, nelle sedi di Torino e Scorzè avviene esclusivamente da fonti rinnovabili (contratto con A2A Energia, tariffa Smart Business Luce)
- Promozione delle Comunità Energetiche Rinnovabili (CER): Grazie alla partecipazione in CERCreator, Achab si impegna a farsi promotore della cultura delle CER presso i propri clienti (Comuni e Aziende), facilitando la transizione verso modelli di produzione e consumo diffuso di energia pulita.

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via L. Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)
Sede Amministrativa e Operativa: Via E. Ferrari, 15 - 30037 Scorzè (VE)
Sede Operativa: Via del Taglio, 22 - 41121 Modena (MO)
P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.
T 041.5845003 • F 0415845007 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it
Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA

7. La diffusione di conoscenze, informazioni e cultura in campo ambientale, culturale e sociale per la crescita della consapevolezza e responsabilità individuale

- Realizzazione delle attività di cui all'obiettivo 2.
- Osservatorio IA e Sostenibilità: Creazione di una rubrica su Notes e/o di un white paper annuale sull'uso etico dell'Intelligenza Artificiale nei processi di comunicazione ambientale, per educare i partner a un uso consapevole e non energivoro della tecnologia.

8. La diffusione dei principi della Responsabilità Sociale d'Impresa, applicandoli in prima persona e promuovendoli sul territorio

- progetto Bike to work IPA Marca Trevigiana (attivo dal 1 giugno 2023 al 31 maggio 2025), il quale riguarda 18 Comuni che hanno costituito un fondo per incentivare economicamente i lavoratori che percorrono il tragitto casa-lavoro a piedi, in bicicletta, e-bike o monopattino.
- progetto Bike to work Provincia di Vicenza (attivo dal 15 aprile 2025 al 31 marzo 2026), riguarderà 36 comuni. Per ogni chilometro del tragitto casa-lavoro percorso in bicicletta, e-bike, monopattino elettrico o a piedi esisterà un fondo che tramuterà gli ecopunti maturati in buoni da spendere nei negozi del territorio.
- progetto "Rispetta il Trentino" promosso con APPA Trento e Provincia di Trento che ha coinvolto oltre 2.000 adulti in attività di formazione on line sui temi dell'economia circolare
- Leadership nella B Local Piemonte: Impegno attivo nella co-fondazione e nel coordinamento della B Local Piemonte, organizzando almeno due eventi all'anno di scambio di "best practices" tra aziende del territorio per favorire la transizione verso il modello Benefit.
- Trasparenza Radicale e Modello 231: L'adozione del MOG 231 nel 2026 non sarà vista solo come compliance, ma come strumento di educazione al mercato: Achab si impegna a diffondere il proprio Codice Etico presso tutti i partner commerciali, richiedendone la sottoscrizione per garantire una filiera integra e responsabile.

9. Il perseguimento degli obiettivi definiti dagli accordi internazionali per lo Sviluppo Sostenibile e il contrasto al Climate Change

- implementazione e il mantenimento di un sistema di gestione ambientale certificato secondo la norma ISO 14001:2015.
- Realizzazione delle attività di cui all'obiettivo 2

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via L. Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via E. Ferrari, 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio, 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

T 041.5845003 • F 0415845007 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA

- Sede di Torino ristrutturata con criteri di risparmio energetico e impianti di produzione di energia fotovoltaica per le sedi di Torino e Scorzè.

Per soddisfare i requisiti normativi, l'azienda si è dotata di un Responsabile di Impatto, nominato dal CdA del 10 gennaio 2020, figura posta nell'Organigramma in staff al CdA.

Il Responsabile di Impatto coordina, nell'ambito del CdA, la definizione degli obiettivi di sostenibilità in coerenza con le finalità di beneficio comune, espresse nello statuto, ed è responsabile della valutazione dei risultati conseguiti e della redazione della relazione di impatto.

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via L. Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via E. Ferrari, 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio, 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.*F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

T 041.5845003 • F 0415845007 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA

VALUTAZIONE DI IMPATTO

Nel misurare i propri impatti Achab s.r.l. SB ha utilizzato una piattaforma tecnologica di misura, il **B Impact Assessment** (BIA) sviluppato dalla no profit B Lab (versione 1.6). Questo protocollo, disponibile gratuitamente online in tutto il mondo, consente di misurare se un'azienda crei più valore di quanto distrugga, ovvero se sia rigenerativa.

Con un iter iniziato nel luglio 2022 e completato ad aprile 2023 l'impatto è stato verificato da B Lab e ad Achab s.r.l. SB è stata assegnata la certificazione **B Corp**.

La valutazione è stata successivamente aggiornata con i dati 2025 e si riportano sotto i relativi punteggi.

Assessment attivo *Versione 6*

Dettagli traccia

MERCATO Sviluppato - Globale	DIMENSIONI DELL'AZIENDA 10-49	SETTORE Servizio	CATEGORIA DI AREA DI ATTIVITÀ Pubblicazione - Stampa	AREA DI ATTIVITÀ Altre attività editoriali
---------------------------------	----------------------------------	---------------------	---	---

STAMPA PDF
 SCARICARE

FILTRO DI DOMANDA

Questo management tool, utilizzato da oltre 50.000 aziende in tutto il mondo, tra cui oltre 3.000 B Corp certificate, aiuta le aziende a valutare il proprio impatto su vari stakeholder, compresi i loro lavoratori, la comunità, i clienti e l'ambiente.

PUNTEGGIO GENERALE	COMPLETAMENTO	
92.2	100%	
PUNTEGGIO DELLE OPERAZIONI	PUNTEGGIO IBM	N / A PUNTEGGIO
63.6	23.9	4.6

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via L. Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via E. Ferrari, 15 - 30037 Scorzè (VE)

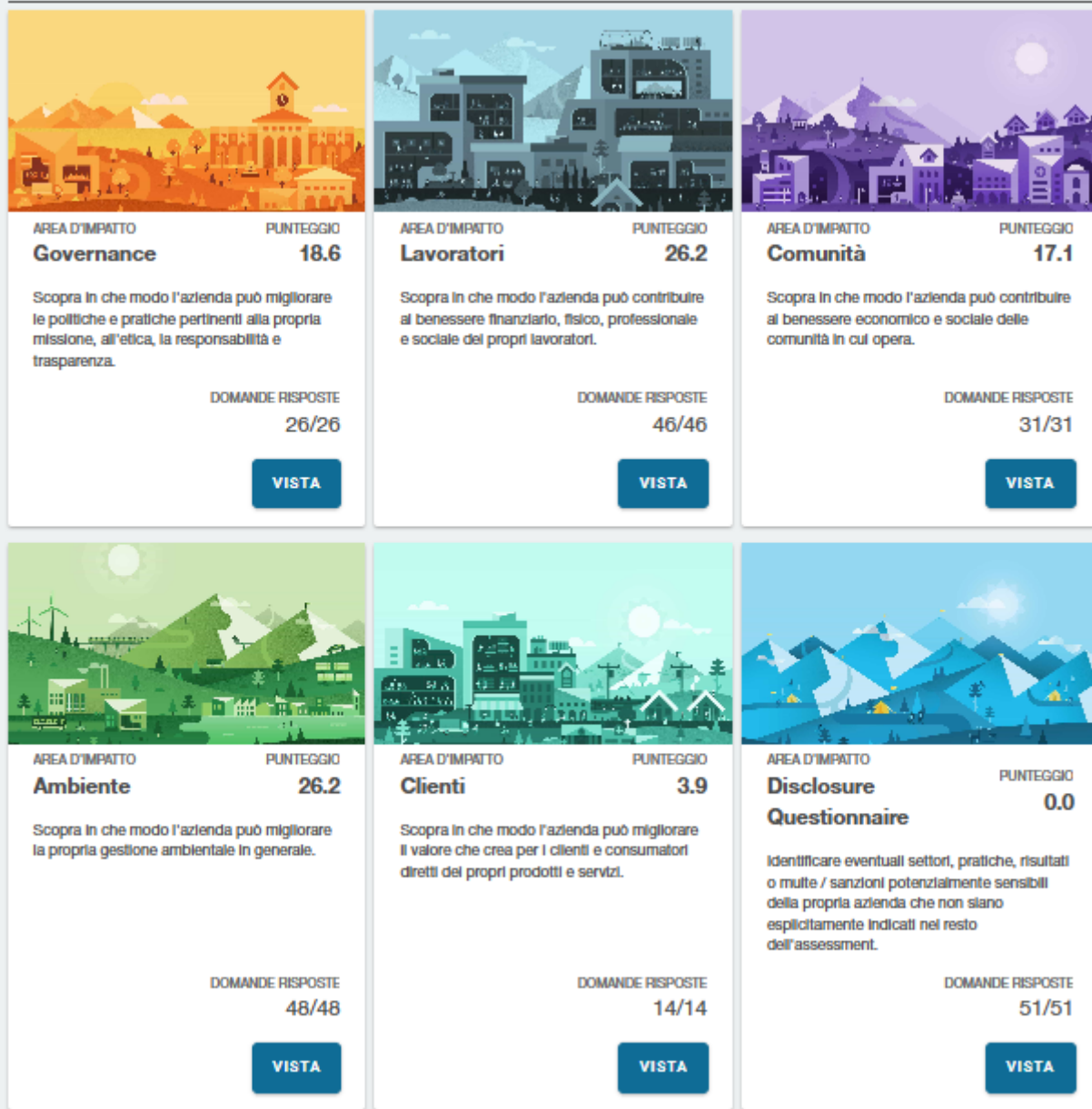
Sede Operativa: Via del Taglio, 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

T 041.5845003 • F 0415845007 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA

Aree di impatto



ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via L. Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via E. Ferrari, 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio, 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

T 041.5845003 • F 0415845007 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA

IMPEGNI PER L'ANNO 2026

Occorre premettere che nel 2026 inizierà il percorso di adeguamento ai nuovi standard della ricertificazione B Corp, che prevedono requisiti articolati in 7 aree di valutazione: Missione e Stakeholder governance (MSG), Lavoro equo (LE), Giustizia, equità, diversità e inclusione (JEDI), Diritti umani (DU), Azione per il clima (AC), Circolarità e tutela ambientale (CTA), Relazioni istituzionali e azione collettiva (RIAC). Pertanto verranno certamente realizzate azioni che vanno nella direzione di compliance rispetto a tali requisiti, impattando positivamente con gli obiettivi di beneficio comune individuati per la nostra azienda.

Le aree di miglioramento già individuate si possono così riassumere.

1. Il benessere e la felicità delle persone che collaborano con l'attività d'impresa

- Continuazione del percorso di attuazione del sistema di gestione della Parità di genere, certificato secondo la PdR 125:2022 e realizzazione delle relative politiche, procedure ed azioni, tra cui quelle di formazione e condivisione dei valori.
- Attenzione ai carichi di lavoro e attivazione di collaborazioni con professionisti per gestire i picchi di lavoro riducendo al minimo l'utilizzo degli straordinari.
- Aggiornamento dei contratti di smart working, in modo da conciliare meglio l'autonomia del lavoro a distanza con la necessità dello stare insieme in ufficio, un'opportunità preziosa per arricchire lo scambio di idee e rafforzare la collaborazione e la condivisione tra colleghi; realizzare momenti organizzati di formazione, tutoraggio e condivisione.
- Prosecuzione del Piano di formazione, con attività formative rivolte a tutto il gruppo di dipendenti ed attività mirate a sostenere i percorsi intrapresi di specializzazione professionale.

2. La promozione dei principi della sostenibilità ambientale, economica e sociale

- Nel corso del 2026 sarà sviluppato un Piano di potenziamento dell'area Educazione Ambientale, con l'obiettivo di innovare e ampliare l'offerta formativa di Achab, valorizzando contenuti, strumenti e metodologie in linea con le esigenze della scuola contemporanea e con la nostra visione di sostenibilità. Le direttrici principali del piano includono:

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via L. Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via E. Ferrari, 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio, 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

T 041.5845003 • F 0415845007 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA

- o Sviluppo delle collaborazioni: rafforzamento delle relazioni con scuole, enti pubblici, fondazioni, associazioni e istituzioni accademiche, anche attraverso progetti co-finanziati e bandi nazionali ed europei.
 - o Innovazione dell'offerta didattica: aggiornamento dei contenuti esistenti e creazione di nuove proposte formative, con particolare attenzione all'approccio scientifico e all'integrazione delle discipline STEM.
 - o EticaHUB come spazio dedicato alla formazione: l'offerta didattica verrà supportata e sperimentata anche all'interno di EticaHUB, il nuovo spazio creato da Achab per ospitare laboratori, eventi e percorsi educativi. Un luogo in cui educazione, tecnologia, innovazione, comunità e ambiente si incontrano per costruire esperienze formative ad alto impatto. Nell'ambito di EticaHUB si faranno dei laboratori gratuiti rivolti alle scuole del territorio; con una messa a disposizione gratuita di personale ACHAB.
 - o Definizione della proposta didattica per l'a.s. 2026–2027: elaborazione di un catalogo educativo completo e modulare, declinato per ordine scolastico e costruito attorno ai temi della sostenibilità, dell'economia circolare e dell'ecologia digitale.
- Achab conferma il proprio ruolo di partner strategico del concorso nazionale **CinemAmbiente Junior 2026**. Questa iniziativa, dedicata alle scuole di ogni ordine e grado, rappresenta uno strumento fondamentale per educare le nuove generazioni ai valori dell'**Agenda 2030 delle Nazioni Unite**, utilizzando il linguaggio cinematografico come leva di sensibilizzazione.
 - Achab aderisce in qualità di partner al progetto di Servizio Civile Universale denominato **"Ambiente a 360° con MAcA e CasaComune"**. Il Museo A come Ambiente, primo science center in Europa interamente dedicato alle tematiche ambientali, e l'Associazione Casa Comune, scuola di formazione, di dialogo culturale che promuove i valori e le azioni dell'ecologia integrale e della giustizia sociale, presentano il progetto "Ambiente a 360° con MAcA e CasaComune", progetto di Servizio Civile incentrato sulla comunicazione ambientale e sulla formazione e divulgazione dei temi della sostenibilità ambientale, economica e sociale.

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via L. Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via E. Ferrari, 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio, 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

T 041.5845003 • F 0415845007 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA

3. La diffusione dell'equità sociale e dell'eguaglianza tra popoli e persone

- Campagne di comunicazione ambientale aventi come target specifici segmenti di popolazione immigrata;
- Lavoro con mediatori culturali per veicolare adeguatamente i contenuti informativi, in alcune aree e realtà urbane;
- “IncludiAMO. Costruire un futuro inclusivo”: implementazione di risorse didattiche per docenti e classi sui temi D.E.I. all'interno della piattaforma educativa [Scuolapark.it](https://www.scuolapark.it). La guida pratica è progettata per aiutare il corpo docente a implementare l'approccio Diversity, Equity, Inclusion (DEI) nel contesto educativo. Il materiale si focalizza su quattro pilastri fondamentali: diversità, equità, inclusione e l'uso di un linguaggio inclusivo. L'obiettivo finale è modellare una cultura scolastica basata sull'ascolto attivo e sul supporto reciproco, dove ogni differenza sia considerata una ricchezza.

4. Il rispetto dell'ambiente, della natura e di tutte le forme di vita animali e vegetali

- Piano di miglioramento del sistema di gestione ambientale certificato secondo la norma ISO 14001:2015
- Coinvolgimento dei lavoratori su obiettivi individuali e di gruppo (es. per sede) su comportamenti ambientali
- Aggiornamento integrazione dei codici comportamentali per lavoratori /collaboratori.

5. La riduzione degli impatti sulla biosfera delle attività umane

- Piano di miglioramento del sistema di gestione ambientale certificato secondo la norma ISO 14001:2015
- Gestione delle sedi con criteri di efficienza energetica
- Coinvolgimento dei lavoratori su obiettivi individuali e di gruppo (es. per sede) su comportamenti ambientali
- Aggiornamento integrazione dei codici comportamentali per lavoratori /collaboratori.

6. Il contrasto ai cambiamenti climatici, il superamento nell'utilizzo di combustibili fossili, e il ricorso a fonti di energia rinnovabili

- Piano di miglioramento del sistema di gestione ambientale certificato secondo la norma ISO 14001:2015.

- Gestione delle sedi con criteri di efficienza energetica e, dove possibile, produzione di energia da impianti fotovoltaici
- Approvvigionamento di energia elettrica (non fornita dagli impianti FV) interamente da fonti rinnovabili (sedi Torino e Scorzè).
- Conferma di un **bonus per la mobilità sostenibile** per propri dipendenti, attraverso l'uso dell'app "ECOATTIVI" (un prodotto di Achab), tramite la quale ogni dipendente può accumulare crediti che ogni anno potranno trasformarsi in fringe benefit (art.51 comma 3 del TUIR) ovvero del credito welfare aggiuntivo rispetto al welfare già previsto dal piano welfare. Le modalità premiate sono l'uso della bicicletta o del monopattino ("Bike to Work"), il car pooling e l'abbonamento al trasporto pubblico locale.
- Coinvolgimento dei lavoratori su obiettivi individuali e di gruppo (es. per sede) su comportamenti ambientali
- Aggiornamento integrazione dei codici comportamentali per lavoratori /collaboratori.

7. La diffusione di conoscenze, informazioni e cultura in campo ambientale, culturale e sociale per la crescita della consapevolezza e responsabilità individuale

- **Implementazione della biblioteca condivisa aziendale di 10 nuovi libri sui temi DEI.** Per dare continuità alla formazione seguita a fine 2025, abbiamo acquistato alcuni libri dedicati al linguaggio inclusivo, alla diversità e alla comunicazione consapevole. Consideriamo questi materiali non solo come letture individuali, ma come strumenti utili per le prossime fasi di lavoro che ci vedranno impegnati nell'applicazione pratica di questi principi nella nostra quotidianità professionale.

La lingua che cambia – Manuela Manera (Eris Edizioni)
Decolonizzare lo sguardo – Grace Fainelli (Eris Edizioni)
#Odio. Manuale di resistenza alla violenza delle parole – Federico Faloppa (UTET)
La città autistica – Alberto Vanolo (Einaudi)
Tra i bianchi di scuola – Espérance Hakuzwimana (Einaudi)
Fa differenza – Manuela Manera (Edizioni Gruppo Abele)
Hate speech. Il lato oscuro del linguaggio – Claudia Bianchi (Laterza)
In altre parole. Dizionario minimo di diversità – Fabrizio Acanfora (effequ)
Morgana. L'uomo ricco sono io – Michela Murgia, Chiara Tagliaferri (Mondadori)
Cose spiegate bene. Questioni di un certo genere – Il Post (a cura di) (Iperborea / Il Post)

- Messa a disposizione di ciascun/a dipendente di un **budget annuale per auto-formazione (acquisto di corsi e libri).**

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via L. Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)
Sede Amministrativa e Operativa: Via E. Ferrari, 15 - 30037 Scorzè (VE)
Sede Operativa: Via del Taglio, 22 - 41121 Modena (MO)
P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.
T 041.5845003 • F 0415845007 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it
Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA

- Coinvolgimento dei lavoratori su obiettivi individuali e di gruppo (es. per sede) su comportamenti ambientali
- Aggiornamento integrazione dei codici comportamentali per lavoratori /collaboratori.

8. La diffusione dei principi della Responsabilità Sociale d'Impresa, applicandoli in prima persona e promuovendoli sul territorio

- Adozione del Modello Organizzativo e Gestione ex D.Lgs. 231/2001 (**MOG 231**), un sistema preventivo, adottato volontariamente dalle aziende, volto a prevenire la responsabilità amministrativa per reati commessi da dipendenti o amministratori. Include codice etico (aggiornato ed integrato rispetto ad una bozza già redatta), procedure di controllo, Organismo di Vigilanza (OdV) e sistema sanzionatorio.
- Collaborazione con aziende per promuovere la sostenibilità tra i propri lavoratori e clienti.
- rafforzamento di progetti di comunicazione finalizzati alla implementazione di piani aziendali di mobilità sostenibile e/o nell'adozione di strategie di applicazione di pratiche di mobilità condivisa
- Aggiornamento integrazione dei codici comportamentali per lavoratori /collaboratori.

9. Il perseguimento degli obiettivi definiti dagli accordi internazionali per lo Sviluppo Sostenibile e il contrasto al Climate Change

- Piano di miglioramento del sistema di gestione ambientale certificato secondo la norma ISO 14001:2015
- Gestione delle sedi con criteri di efficienza energetica.

CONCLUSIONI

Il passaggio formale a Società Benefit ha creato nell'azienda e nei propri lavoratori una diversa consapevolezza sulle ricadute positive che una politica di gestione più attenta ai bisogni delle persone e della società può creare.

La redazione della relazione di impatto, l'ottenimento della certificazione B Corp, l'implementazione del sistema di gestione della Parità di genere, certificato secondo la PdR 125:2022, sono stati i primi tasselli di questo nuovo paradigma della vita societaria di Achab.

Nel 2026 ci attendono nuove sfide:

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via L. Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via E. Ferrari, 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio, 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

T 041.5845003 • F 0415845007 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA

- la realizzazione del MOG 231 che, oltre a tutelare meglio gli interessi aziendali, è anche un modo per condividere valori (Codice Etico) e procedure, oltre che garantire una migliore compliance rispetto ad obblighi di legge;
- l'avvio del processo di ricertificazione B Corp secondo i nuovi standard, che prevedono requisiti di prestazione piuttosto severi, in articolati in 7 aree di valutazione: Missione e Stakeholder governance (MSG), Lavoro equo (LE), Giustizia, equità, diversità e inclusione (JEDI), Diritti umani (DU), Azione per il clima (AC), Circolarità e tutela ambientale (CTA), Relazioni istituzionali e azione collettiva (RIAC).

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via L. Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via E. Ferrari, 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio, 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.*F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

T 041.5845003 • F 0415845007 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA