

Achab S.r.l. Società Benefit

CODICE ETICO

Il presente documento, approvato all'unanimità dal Consiglio di amministrazione di Achab S.r.l. SB individua i valori in cui la Società si riconosce e che applica nell'esercizio della propria attività, fornendo altresì un insieme di disposizioni utili a conformare a quei principi l'operato di tutti coloro che in essa lavorano, in modo da contribuire alla prevenzione di fatti di reato dai quali possa derivare responsabilità per la Società.

Edizione: maggio 2026

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via Luigi Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via Enzo Ferrari 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

041.5845003 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA



nr. 15334 - A



nr. 15334 - E



nr. 15334 - PG

INDICE

PREMESSA	3
1. AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CODICE	5
1.1 Obblighi dei destinatari del Codice	5
1.2 Valenza del Codice nei confronti dei terzi	5
1.3 Strutture di riferimento, attuazione e controllo	6
2. PRINCIPI ETICI GENERALI	6
2.1 Onestà e osservanza della legge	6
2.2 Professionalità	7
2.3 Imparzialità	7
2.4 Correttezza in caso di conflitti di interessi	8
2.5 Riservatezza	8
2.6 Trasparenza e correttezza nella gestione delle attività e nell'informazione, registrazione e verificabilità delle operazioni	8
2.7 Diligenza e correttezza nella negoziazione ed esecuzione dei contratti	9
2.8 Lealtà nella concorrenza	9
2.9 Collaborazione, reciproco rispetto nei rapporti di lavoro	9
3. RAPPORTI CON I TERZI	9
3.1 Criteri di condotta negli affari	9
3.2 Rapporti con i clienti	10
3.3 Rapporti con i fornitori	10
3.4 Rapporti con i collaboratori	10
4. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	10
4.1 Criteri generali di comportamento nei rapporti con la Pubblica Amministrazione	10
4.2 Omaggi, regali e benefici	11
5. TRASPARENZA DELLA CONTABILITÀ E CONTROLLI INTERNI	11
5.1 Trasparenza verso il mercato	11
5.2 Registrazioni contabili	12
6. TUTELA DEL CAPITALE SOCIALE, DEI CREDITORI E DEL MERCATO	12
6.1 Comunicazioni sociali, prospetti e relazioni	13
6.2 Integrità del capitale sociale	13
6.3 Regolare funzionamento della Società	13
6.4 Tutela delle funzioni di vigilanza	13
7. POLITICHE DEL PERSONALE	14
7.1 Risorse umane	14
7.2 Doveri del personale	14
7.3 Gestione delle informazioni	14
7.4 Conflitto di interessi	14
7.5 Utilizzo dei beni aziendali	14
7.6 Omaggi, regali e benefici	15
8. RISERVATEZZA E TUTELA DELLE INFORMAZIONI	15
9. SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE	15
10. DELITTI INFORMATICI	16
11. EFFICACIA DEL CODICE E CONSEGUENZE DELLA SUA VIOLAZIONE, ATTUAZIONE E GARANZIE	17
12. SEGNALAZIONI IN CASO DI VIOLAZIONE	17
13. RAPPORTI CON LE AUTORITÀ GIUDIZIARIE E LE AUTORITÀ DI VIGILANZA	19

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via Luigi Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via Enzo Ferrari 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

041.5845003 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA



nr. 15334 - A



nr. 15334 - E



nr. 15334 - PG

PREMESSA

Achab S.r.l. Società Benefit (di seguito, Achab S.r.l. SB o Società) è una società di comunicazione ambientale che sviluppa idee e progetti sostenibili e proprietaria del marchio Achab Group, che opera da 29 anni nel settore della comunicazione con particolare attenzione ai temi della transizione ecologica, dell'economia circolare, della sostenibilità, del rapporto tra uomo e natura, della Responsabilità Sociale d'Impresa e dell'Agenda 2030 dell'ONU.

Achab S.r.l. SB ha una consolidata esperienza in comunicazione, grafica, copy, project management, educazione e formazione, processi partecipativi e innovazione sociale, e fornisce ai propri clienti consulenza, supporto, strumenti e progetti per realizzare interventi efficaci di comunicazione ed educazione ambientale. La Società si contraddistingue come punto di riferimento per la comunicazione ambientale degli Enti Locali, siamo un punto di riferimento per la ideazione, progettazione e gestione di processi partecipati, di progetti formativi ed educativi su temi come la raccolta e gestione differenziata dei rifiuti, la tutela delle acque, la mobilità sostenibile, l'energia, la transizione ecologica.

Achab S.r.l. SB aspira a mantenere e sviluppare un rapporto di fiducia con i suoi interlocutori, cioè con quei soggetti il cui apporto è richiesto per la realizzazione della missione della Società o che hanno comunque un interesse al suo perseguimento. Questi interlocutori vengono definiti "parti interessate" o, con un termine inglese ormai di ampia diffusione "stakeholder".

Sono stakeholder coloro che sono interessati a vario titolo all'attività di gestione della Società e, quindi, i soci, i vertici aziendali, i dipendenti, i collaboratori, i clienti, i fornitori ed i partner d'affari.

L'orientamento all'etica è valore fondamentale per l'esistenza stessa del rapporto di fiducia cui si è accennato, nonché per la credibilità dei comportamenti di Achab S.r.l. SB verso le istituzioni, i soci, i clienti, e, più in generale, verso l'intero contesto civile ed economico in cui opera.

A questo proposito, con il cambio di Statuto a Società Benefit e la successiva certificazione B Corp, Achab ha inteso segnare un cambio di paradigma verso un approccio rigenerativo del proprio business ed una "stakeholder governance".

Principi etici e valore della reputazione

La capacità e l'impegno professionale dei dipendenti e dei collaboratori contribuiscono alle performance della Società ed alla creazione di valore economico e sociale per la collettività, per i suoi clienti e per i dipendenti stessi.

Tale responsabilità d'impresa implica la condivisione di valori e di obblighi etici che devono ispirare e guidare l'azione di tutti i dipendenti ed i soci di Achab S.r.l. SB.

I doveri e gli obblighi di diligenza, integrità, correttezza e lealtà, caratterizzano l'operato di Achab S.r.l. SB sia nei rapporti con i terzi, sia nell'ambiente interno.

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via Luigi Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via Enzo Ferrari 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

041.5845003 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA



nr. 15334 - A



nr. 15334 - E



nr. 15334 - PG

Tali valori fondano il percorso etico a cui la Società aderisce. Il presente Codice descrive, attraverso principi di azione collettiva e linee di condotta individuale, gli impegni da rispettare.

Nella conduzione degli affari e delle attività, i comportamenti non etici compromettono inevitabilmente la fiducia, che rappresenta il fondamento essenziale dei rapporti tra Achab S.r.l. SB e i suoi interlocutori. Il rispetto di un nucleo essenziale di valori, inoltre, migliora la reputazione di Achab S.r.l. SB e costituisce un primo momento dell'attività di prevenzione della commissione di reati da cui può scaturire la responsabilità della Società ai sensi del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 (di seguito, D.Lgs. 231/2001).

Il Codice Etico, è costituito:

- a. dai principi etici generali sulle relazioni con gli interlocutori della Società;
- b. dai principi di comportamento verso ciascuna classe di interlocutori della Società, idonei a prevenire il rischio di comportamenti non etici;
- c. dai principi di comportamento espressamente finalizzati alla prevenzione della commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001;
- d. dai meccanismi di attuazione, che descrivono il sistema di controllo per l'osservanza del Codice Etico, per il suo continuo miglioramento ed il relativo sistema sanzionatorio.

I dipendenti, i soci, i collaboratori e tutti coloro che cooperano con la Società sono tenuti a conoscere il Codice Etico e a contribuire attivamente alla sua attuazione.

Achab S.r.l. SB si impegna a promuovere la conoscenza del Codice da parte dei destinatari, assicurandone la massima diffusione attraverso qualsiasi strumento ritenuto opportuno.

Il Codice deve, altresì, essere portato a conoscenza di tutti coloro con i quali Achab S.r.l. SB intrattiene relazioni d'affari, con la finalità di ispirare dette relazioni, e la loro disciplina, al rispetto dei principi da esso affermati.

Il presente Codice Etico è vincolante, senza alcuna eccezione, per tutti gli esponenti aziendali, che ne sono, quindi, i destinatari.

La Società si impegna affinché il Codice sia considerato uno standard di *best practices* per la condotta negli affari da parte di quei soggetti con i quali intrattiene rapporti di collaborazione su base duratura, quali i propri consulenti e collaboratori.

Descrizione del Codice e guida all'uso

Il Codice indica i principi e i modelli di condotta degli affari della Società, nonché gli impegni e le responsabilità dei collaboratori.

Achab S.r.l. SB opera nella piena conformità alle leggi, nella trasparenza, correttezza e impegno professionale al fine di sviluppare il proprio valore e favorire la crescita professionale delle proprie risorse umane.

A tale proposito, il Codice fornisce informazioni in ordine alla soluzione di problemi di natura etica e commerciale. In particolare, la convinzione di agire a vantaggio della Società non giustifica l'adozione di comportamenti in contrasto con tali principi.

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via Luigi Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via Enzo Ferrari 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

041.5845003 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PdR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA



nr. 15334 - A



nr. 15334 - E



nr. 15334 - PG

Tutte le azioni, operazioni e transazioni riferibili all'attività aziendale devono essere intraprese e perseguite nel pieno rispetto della legalità, imparzialità e della leale concorrenza, devono essere gestite con la massima correttezza, devono ispirarsi alla completezza e trasparenza dell'informazione, devono essere sostenute da riscontri documentali e sottoposte a verifiche specifiche e a controlli mirati. I rapporti con le Autorità devono essere improntati alla massima trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto delle loro funzioni istituzionali.

Il Codice Etico, insieme a tutte le altre regole e disposizioni emanate dalla Società, costituisce il programma per assicurare un'efficace percezione e rilevazione delle eventuali violazioni normative.

1. AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CODICE

Achab S.r.l. SB assicura:

- a) la massima diffusione del Codice presso gli esponenti aziendali, i collaboratori ed i partner d'affari e la sua consultabilità presso il sito aziendale;
- b) l'approfondimento e il costante aggiornamento del Codice;
- c) lo svolgimento di verifiche in caso di notizie di accertata violazione del Codice;
- d) l'applicazione, in caso di accertata violazione, di adeguate misure sanzionatorie.

1.1 Obblighi dei destinatari del Codice

Tutti i destinatari del Codice sono tenuti, nel proprio ambito di competenza, ad osservare e a fare osservare i principi in esso stabiliti. Sono destinatari del Codice Etico i soci, gli amministratori, i dipendenti e i collaboratori della Società.

In particolare, ogni destinatario del Codice ha il dovere di conoscere le disposizioni in esso contenute e di:

- a. astenersi dal tenere comportamenti contrari a tali disposizioni;
- b. rivolgersi ai propri superiori, in caso di necessità di chiarimenti sulle modalità di applicazione delle stesse;
- c. riferire tempestivamente ai propri superiori qualsiasi notizia, di diretta rilevazione o riportata da altri, in merito a possibili violazioni delle disposizioni del Codice.

1.2 Valenza del Codice nei confronti dei terzi

I soci e i dipendenti di Achab S.r.l. SB, in qualità di destinatari del Codice e in ragione delle loro competenze, cureranno di informare i terzi circa i contenuti del Codice Etico, anche se non saranno comunque per loro vincolanti.

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via Luigi Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via Enzo Ferrari 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

041.5845003 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PdR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA



nr. 15334 - A



nr. 15334 - E



nr. 15334 - PG

1.3 Strutture di riferimento, attuazione e controllo

Con l'adozione di un Modello di organizzazione, gestione e controllo di cui al D. Lgs. 231/2001, per il quale è previsto uno specifico Organismo di Vigilanza (OdV), è compito di tale organo l'attività di controllo circa l'attuazione, il rispetto e l'efficacia del Codice Etico.

La Direzione avrà il compito di:

- a. vigilare, anche recependo informazioni dalle strutture aziendali a tal fine opportunamente sollecitate, sull'osservanza del Codice da parte dei destinatari;
- b. vigilare sull'efficacia del Codice, cioè sulla sua idoneità alla concreta prevenzione e repressione di comportamenti non etici nell'attività aziendale.

Più specificamente, la Direzione provvederà a:

- a. esaminare le notizie di possibili violazioni del Codice, disponendo le verifiche che di volta in volta riterrà opportune, comunicandone l'esito e proponendo, se necessario, l'adozione di provvedimenti sanzionatori;
- b. promuovere l'emanazione di linee guida e/o procedure operative per l'attuazione del Codice;
- c. promuovere e curare la predisposizione, da parte delle funzioni competenti, di programmi di informazione e formazione dei destinatari del Codice, finalizzati ad assicurare la corretta comprensione delle norme del Codice e dei valori in esse contenuti
- d. informare puntualmente il Consiglio di amministrazione sui risultati dell'applicazione del Codice Etico.

2. PRINCIPI ETICI GENERALI

Tutte le attività di Achab S.r.l. SB devono essere svolte nel rispetto dei principi di onestà e osservanza della legge, professionalità, imparzialità, correttezza, riservatezza, trasparenza, diligenza, lealtà e buona fede nei confronti dei clienti, dipendenti, collaboratori, soci, *partner* commerciali e finanziari, nonché delle pubbliche amministrazioni con cui la Società ha rapporti per lo svolgimento delle sue attività.

Tali principi, che definiscono i valori etici di riferimento nell'attività della Società, sono attuati, ai fini del presente Codice, nei termini che seguono.

2.1 Onestà e osservanza della legge

Achab S.r.l. SB favorisce la trasparenza nei comportamenti e precisa che il perseguimento dell'interesse della Società non può in nessun caso giustificare una condotta disonesta.

Tutti gli esponenti aziendali, nell'esercizio della propria attività professionale, devono rispettare le leggi ed i regolamenti vigenti e devono altresì osservare scrupolosamente le procedure aziendali, i regolamenti interni ed il Codice Etico.

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via Luigi Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via Enzo Ferrari 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

041.5845003 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA



nr. 15334 - A



nr. 15334 - E



nr. 15334 - PG

2.2 Professionalità

Tutte le attività di Achab S.r.l. SB devono essere svolte con impegno e rigore professionale, nel pieno spirito di reciproco rispetto e collaborazione.

Ciascun destinatario del Codice deve fornire a Achab S.r.l. SB prestazioni di livello adeguato alla funzione svolta.

2.3 Imparzialità, parità di genere e inclusività

È esclusa ogni discriminazione per ragioni di età, genere, orientamento sessuale, condizioni personali e sociali, razza, lingua, nazionalità, opinioni politiche e sindacali e credenze religiose nelle decisioni che concernono l'attività della Società, i rapporti con i soci, i dipendenti e con i terzi.

2.3.1. (Neutralità)

ACHAB garantisce che la ricerca del personale avvenga esclusivamente sulla base delle competenze. L'azienda si impegna a redigere annunci di lavoro neutri e a garantire che le rose di candidati siano bilanciate per genere. La selezione deve basarsi su criteri oggettivi, misurabili e trasparenti, escludendo domande sulla sfera privata, familiare o matrimoniale."

2.3.2. Parità Salariale (Equal Pay)

La parità salariale è per ACHAB pilastro della propria equità economica. A parità di ruolo, anzianità e responsabilità, l'azienda garantisce il principio di uguale retribuzione per lavoro di pari valore. Vengono monitorati periodicamente i dati retributivi per identificare e colmare eventuali divari salariali (gender pay gap).

2.3.3. Crescita Professionale e Carriera

I percorsi di promozione e l'accesso ai ruoli apicali sono aperti a tutti i dipendenti di ACHAB senza distinzione di genere. L'azienda promuove programmi di mentorship e formazione per incentivare la leadership femminile e la partecipazione di gruppi sottorappresentati.

2.3.4. Equilibrio Vita-Lavoro (Work-Life Balance)

L'inclusività passa per la gestione dei tempi di vita. L'azienda riconosce il valore della genitorialità e si impegna a non penalizzare la carriera di chi usufruisce di congedi. ACHAB promuove forme di lavoro flessibile (smart working, orari agevolati) per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per tutti i dipendenti.

2.3.5. Tolleranza Zero contro Molestie e Discriminazioni

È vietata ogni forma di discriminazione diretta o indiretta fondata su genere, orientamento sessuale, etnia, religione o disabilità. Qualsiasi comportamento che configuri molestia, anche verbale, o crei un ambiente di lavoro ostile non è tollerato e sarà sanzionato secondo il sistema disciplinare.

2.3.6. Linguaggio Inclusivo

L'azienda promuove l'uso di un linguaggio rispettoso e inclusivo in tutte le comunicazioni interne ed esterne, evitando stereotipi di genere e valorizzando la diversità in ogni sua forma.

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via Luigi Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via Enzo Ferrari 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

041.5845003 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA



nr. 15334 - A



nr. 15334 - E



nr. 15334 - PG

2.3.7. Governance e Monitoraggio

Al fine di perseguire i principi di cui al presente punto 2.3., Achab S.r.l. SB ha adottato un sistema di gestione per la Parità di Genere, certificato conforme alla Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022. Il sistema prevede l'elaborazione di una Politica generale, di policy e procedure specifiche, nonché di un Piano Strategico e l'istituzione di un Comitato Guida, incaricato di promuovere le azioni concrete e monitorarne l'efficacia.

2.4 Correttezza in caso di conflitti di interessi

Nello svolgimento delle attività devono essere sempre evitate situazioni in cui i soggetti coinvolti versino in situazioni di conflitto di interesse.

In particolare, i destinatari del Codice dovranno evitare ogni strumentalizzazione della propria posizione per la realizzazione di interessi contrastanti con quelli della Società.

2.5 Riservatezza

Achab S.r.l. SB riconosce il valore della riservatezza quale principio etico di riferimento.

La Società assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal sollecitare presso terzi la rivelazione di dati riservati, salvo in caso di espressa e consapevole autorizzazione e di conformità alle norme giuridiche vigenti.

Tutte le informazioni, le conoscenze, i dati acquisiti o elaborati dai dipendenti durante l'esercizio dell'attività lavorativa appartengono esclusivamente a Achab S.r.l. SB e non possono essere utilizzati, comunicati o divulgati in mancanza dell'autorizzazione da parte del superiore gerarchico.

I destinatari del Codice sono tenuti a mantenere assoluta segretezza sugli interessi di Achab S.r.l. SB ed a non utilizzare informazioni riservate sulla Società per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività.

È fatto divieto a tutti i destinatari del Codice di divulgare notizie attinenti all'organizzazione della Società e del suo *business* o di farne uso in modo da poter recare ad essa pregiudizio.

2.6 Trasparenza e correttezza nella gestione delle attività e nell'informazione, registrazione e verificabilità delle operazioni

Le azioni, le operazioni, le negoziazioni e, in genere, i comportamenti posti in essere nello svolgimento dell'attività lavorativa, devono essere improntati alla massima correttezza gestionale, alla completezza e trasparenza delle informazioni, alla legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale ed alla chiarezza e verità dei riscontri contabili, secondo le norme vigenti e le procedure interne, e devono essere assoggettabili a verifica.

I destinatari del Codice sono tenuti a fornire informazioni complete, trasparenti, comprensibili ed accurate affinché gli interlocutori aziendali siano in grado di assumere decisioni autonome e comprendere gli interessi coinvolti, le alternative eventualmente attuabili e le conseguenze derivanti dalle scelte compiute.

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via Luigi Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via Enzo Ferrari 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

041.5845003 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA



nr. 15334 - A



nr. 15334 - E



nr. 15334 - PG

Le azioni e le operazioni della Società devono avere una registrazione adeguata e deve essere possibile la verifica di ogni fase del processo di decisione, autorizzazione e di svolgimento (cosiddetta tracciabilità). Per ogni operazione vi deve essere un adeguato supporto documentale al fine di poter procedere, in ogni momento, all'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche dell'operazione e che consentano di individuare i vari livelli di responsabilità.

2.7 Diligenza e correttezza nella negoziazione ed esecuzione dei contratti

Nella formulazione dei contratti da concludere, Achab S.r.l. SB avrà cura di rispettare i principi sanciti dal presente Codice, della cui esistenza e consistenza dovrà essere informata la controparte.

I contratti devono essere eseguiti secondo quanto stabilito consapevolmente dalle parti.

2.8 Lealtà nella concorrenza

Achab S.r.l. SB intende tutelare il valore della concorrenza leale, astenendosi dal tenere comportamenti ingannevoli e collusivi.

2.9 Collaborazione, reciproco rispetto nei rapporti di lavoro

Achab S.r.l. SB intrattiene e conclude rapporti di lavoro dipendente e di collaborazione nel pieno rispetto delle norme vigenti.

I rapporti tra i dipendenti, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

3. RAPPORTI CON I TERZI

3.1 Criteri di condotta negli affari

I rapporti di affari instaurati da Achab S.r.l. SB si ispirano ai principi di lealtà, correttezza, trasparenza, efficienza ed apertura al mercato. Tali principi dovranno essere rispettati da tutti coloro – dipendenti e collaboratori – che porranno in essere rapporti di affari con i terzi per conto o nell'interesse della Società.

Pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni, dirette e/o tramite terzi, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri, sono proibiti.

In particolare, è fatto espresso divieto ai destinatari del Codice di:

- a) concedere o ricevere alcuna forma di corrispettivo o qualsivoglia utilità per l'esecuzione di attività che siano comunque tenuti a fornire ovvero per ometterle;
- b) dare o ricevere, sotto alcuna forma, sia diretta che indiretta, regali, omaggi, ospitalità, salvo che per regalie d'uso di modico valore.

L'esponente aziendale che riceva un omaggio o qualsiasi altro beneficio non direttamente ascrivibile a normali relazioni di cortesia dovrà assumere ogni opportuna iniziativa al fine di

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via Luigi Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via Enzo Ferrari 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

041.5845003 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PdR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA



nr. 15334 - A



nr. 15334 - E



nr. 15334 - PG

rifiutare detto omaggio o beneficio, senza mancare di informarne il proprio superiore gerarchico oppure la Direzione.

3.2 Rapporti con i clienti

Achab S.r.l. SB persegue il proprio successo di impresa sul mercato attraverso l'offerta di prestazioni di qualità a condizioni competitive, nel rispetto di tutte le norme poste a tutela della leale concorrenza.

È fatto obbligo ai destinatari del presente Codice Etico di:

- a) osservare le procedure interne per la gestione dei rapporti con i clienti;
- b) fornire, nei limiti delle previsioni contrattuali, prestazioni di alta qualità che soddisfino le ragionevoli aspettative del cliente;
- c) fornire accurate, veritiere ed esaurienti informazioni circa le prestazioni offerte, in modo che il cliente possa assumere decisioni quanto più possibile consapevoli.

3.3 Rapporti con i fornitori

Nei rapporti di appalto, di approvvigionamento e, in genere, di fornitura di beni e/o servizi, è fatto obbligo ai destinatari del Codice di:

- a) osservare le normative interne per la selezione e la gestione dei rapporti con i fornitori, non precludendo ad alcuna azienda fornitrice in possesso dei requisiti richiesti la possibilità di competere per aggiudicarsi una fornitura;
- b) adottare criteri di valutazione oggettivi, secondo modalità trasparenti;
- c) ispirarsi ai principi di correttezza e buona fede nella corrispondenza e nel dialogo con i fornitori, in linea con le migliori pratiche commerciali.

3.4 Rapporti con i collaboratori

Il Codice Etico viene portato a conoscenza dei collaboratori esterni.

Achab S.r.l. SB corrisponderà il compenso sulla base della prestazione indicata o dedotta in contratto e, comunque, delle capacità professionali e dell'effettiva prestazione eseguita. Il compenso dovrà, inoltre, essere supportato da idoneo giustificativo (fattura ecc.), propriamente canalizzato e debitamente registrato. I pagamenti non potranno mai essere effettuati a favore di un soggetto diverso dalla controparte contrattuale, né in un Paese diverso da quello delle parti o di esecuzione del contratto.

4. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

4.1 Criteri generali di comportamento nei rapporti con la Pubblica Amministrazione

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, i destinatari del Codice devono operare in modo conforme alla legge e all'etica ed astenersi dal porre in essere o dal tentare di porre

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via Luigi Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via Enzo Ferrari 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

041.5845003 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PdR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA



nr. 15334 - A



nr. 15334 - E



nr. 15334 - PG

in essere comportamenti che potrebbero integrare fattispecie di reato, con particolare riguardo ai reati contro la Pubblica Amministrazione di cui al D.Lgs. n. 231/2001.

Ai fini del presente Codice, per Pubblica Amministrazione si deve intendere qualsiasi ente pubblico, agenzia amministrativa, persona fisica o giuridica che agisca in qualità di pubblico ufficiale o di incaricato di un pubblico servizio, sia in Italia che all'estero.

Nella gestione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione, il personale incaricato non deve cercare di influenzare impropriamente le decisioni della controparte, comprese quelle dei funzionari che trattano o prendono decisioni per conto della medesima.

4.2 Omaggi, regali e benefici

Con riferimento ai criteri di comportamento sopra indicati, si precisa che sono tassativamente vietati omaggi, regali o benefici sotto qualsiasi forma offerti, promessi od effettuati alla Pubblica Amministrazione, a persone fisiche o giuridiche che agiscono alle dipendenze o per conto della Pubblica Amministrazione o a loro familiari, direttamente o per il tramite di intermediari, ovvero illecite pressioni effettuate sugli stessi al fine di indurre, facilitare o remunerare una decisione, il compimento di un atto d'ufficio o contrario ai doveri d'ufficio.

Sono altresì tassativamente vietate le stesse condotte realizzate per favorire o danneggiare una parte in un processo civile, penale o amministrativo, e per assicurare un vantaggio diretto o indiretto alla Società.

Gli esponenti aziendali, qualora ricevano richieste – esplicite o implicite – di benefici di qualsiasi natura da parte della Pubblica Amministrazione ovvero da parte di persone fisiche o giuridiche che agiscono alle dipendenze o per conto della stessa Pubblica Amministrazione, devono immediatamente sospendere ogni rapporto e informare il superiore diretto e/o la Direzione, nonché, eventualmente, le autorità competenti.

I destinatari del presente Codice non devono eludere le prescrizioni sopra indicate ricorrendo a forme diverse di aiuto o contribuzione che, sotto diversa veste economica o giuridica, abbiano le stesse finalità.

Le precedenti disposizioni non si applicano alle spese di rappresentanza ordinarie e ragionevoli, né ad omaggi di valore non eccedente quello delle normali consuetudini nelle relazioni.

5. TRASPARENZA DELLA CONTABILITÀ E CONTROLLI INTERNI

5.1 Trasparenza verso il mercato

Achab S.r.l. SB, nel perseguimento della propria missione, garantisce la completa trasparenza nell'informazione societaria sia sul piano del rispetto delle norme, sia sul piano dei contenuti e delle forme di comunicazione.

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via Luigi Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via Enzo Ferrari 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

041.5845003 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PdR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA



nr. 15334 - A



nr. 15334 - E



nr. 15334 - PG

5.2 RegISTRAZIONI contabili

Sul piano dell'attività di rilevazione e gestione contabile, si richiamano i principi di verità, correttezza, chiarezza e completezza dell'informazione.

Achab S.r.l. SB, così come i suoi dipendenti e collaboratori, si adopera attivamente affinché i fatti amministrativi siano rappresentati correttamente e tempestivamente nella contabilità.

Ogni operazione deve essere registrata e accompagnata da un'opportuna documentazione di supporto, al fine di consentire l'agevole rilevazione contabile e la ricostruzione accurata di qualsiasi operazione.

Ciascuna rilevazione deve corrispondere esattamente a ciò che risulta dalla documentazione di supporto. I dipendenti sono tenuti a collaborare affinché la documentazione sia facilmente rinvenibile e ordinata secondo criteri logici.

I soggetti operanti presso Achab S.r.l. SB che venissero a conoscenza di omissioni, falsificazioni, trascuratezze della contabilità o della documentazione su cui le registrazioni contabili si fondano, dovranno informare i propri superiori o la Direzione.

6. TUTELA DEL CAPITALE SOCIALE, DEI CREDITORI E DEL MERCATO

Uno dei principali aspetti che qualifica eticamente l'agire di Achab S.r.l. SB e che contribuisce a costruirne ed accrescerne la reputazione e l'affidabilità è costituito dal rispetto di principi volti a garantire l'integrità del capitale sociale, la tutela dei creditori e dei terzi che instaurano rapporti con la Società, il regolare andamento del mercato e, in genere, la trasparenza e la correttezza operativa sotto il profilo economico e finanziario.

Tali valori sono tutelati anche da norme penali, che, ai sensi del D.Lgs. 231/2001, possono costituire fonte di responsabilità anche per la Società, ove le fattispecie di reato siano realizzate nell'interesse o, comunque, a vantaggio della Società stessa.

Achab S.r.l. SB, pertanto, intende garantire la diffusione e l'osservanza di principi di comportamento che mirano alla salvaguardia dei predetti valori, anche al fine di prevenire la commissione dei reati di cui alla Sezione III del D.Lgs. 231/2001.

A tal fine, è posto l'espresso divieto, in capo agli esponenti aziendali, di:

- a) porre in essere, collaborare o dare causa alla realizzazione di comportamenti tali da integrare le fattispecie di reato di cui alla Sezione III del D.Lgs 231/2001;
- b) porre in essere, collaborare o dare causa alla realizzazione di comportamenti che, sebbene non costituiscano di per sé fattispecie di reato rientranti tra quelle sopra considerate, possano potenzialmente diventarlo.

La concreta tutela dei valori etici sopra indicati e la prevenzione dei reati di cui alla Sezione III del D.Lgs. 231/2001 si fondano sull'osservanza dei principi di comportamento qui di seguito descritti, ai quali si informano anche le procedure aziendali in materia.

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via Luigi Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via Enzo Ferrari 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

041.5845003 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PdR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA



nr. 15334 - A



nr. 15334 - E



nr. 15334 - PG

6.1 Comunicazioni sociali, prospetti e relazioni

Tutti gli esponenti aziendali e i collaboratori di Achab S.r.l. SB sono tenuti a tenere un comportamento corretto, trasparente e collaborativo, nel rispetto delle norme di legge e delle procedure aziendali interne, nell'esercizio di tutte le attività finalizzate alla formazione del bilancio e delle altre comunicazioni sociali previste dalla legge e dirette ai soci o al pubblico, al fine di fornire ai soci ed ai terzi un'informazione veritiera, chiara e corretta circa la situazione economica, patrimoniale e finanziaria dell'Azienda.

A tal fine, per "comunicazioni sociali" devono intendersi quelle previste dalla legge e dirette ai soci o al pubblico.

6.2 Integrità del capitale sociale

Tutti gli esponenti aziendali e i collaboratori della Società sono tenuti ad osservare rigorosamente le norme poste dalla legge a tutela dell'integrità ed effettività del capitale sociale e ad agire sempre nel rispetto delle procedure interne aziendali che su tali norme si fondano al fine di non ledere le garanzie dei creditori e dei terzi in genere.

6.3 Regolare funzionamento della Società

Achab S.r.l. SB assicura il regolare funzionamento della Società e degli organi sociali, garantendo ed agevolando ogni forma di controllo sulla gestione sociale previsto dalla legge, nonché la libera e corretta formazione della volontà assembleare.

A tal fine, è fatto divieto a tutti i destinatari del presente Codice di:

- a) porre in essere comportamenti che impediscano materialmente l'attività di controllo o di revisione della gestione sociale da parte del Revisore contabile, mediante l'occultamento di documenti o l'uso di altri mezzi fraudolenti che comunque costituiscano ostacolo allo svolgimento di tali operazioni;
- b) determinare o influenzare l'assunzione delle deliberazioni dell'assemblea realizzando atti simulati o fraudolenti, finalizzati ad alterare il regolare procedimento di formazione della volontà assembleare.

6.4 Tutela delle funzioni di vigilanza

Achab S.r.l. SB non consente che si dia luogo ad azioni od omissioni che possano costituire ostacolo allo svolgimento delle funzioni delle Autorità pubbliche di vigilanza preposte ai settori di attività in cui opera la Società.

A tal fine, è imposto a tutti gli esponenti aziendali di effettuare con tempestività, correttezza e buona fede tutte le comunicazioni previste dalla legge e dai regolamenti nei confronti delle Autorità pubbliche di vigilanza, non frapponendo alcun ostacolo all'esercizio delle funzioni da queste esercitate.

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via Luigi Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via Enzo Ferrari 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

041.5845003 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PdR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA



nr. 15334 - A



nr. 15334 - E



nr. 15334 - PG

7. POLITICHE DEL PERSONALE

7.1 Risorse umane

Le risorse umane rappresentano una componente indispensabile per l'esistenza, lo sviluppo ed il successo di un'impresa.

Achab S.r.l. SB si impegna a sviluppare le capacità e le competenze dei propri dipendenti affinché la professionalità e l'impegno che essi approfondono diventino valori determinanti per il conseguimento degli obiettivi aziendali e il loro potenziale di energia e creatività trovi piena espressione all'interno del contesto in cui essi operano.

7.2 Doveri del personale

I dipendenti di Achab S.r.l. SB devono agire con correttezza e lealtà al fine di rispettare gli obblighi indicati nel contratto di lavoro e quelli previsti nel Codice Etico e nelle altre disposizioni aziendali, assicurando le prestazioni richieste.

In particolare, tutti i lavoratori dipendenti sono tenuti agli obblighi di legge in materia di correttezza, buona fede e diligenza nell'espletamento delle loro mansioni.

In relazione ai contesti in cui esercitano la propria attività, i dipendenti sono, inoltre, tenuti ad effettuare le più opportune valutazioni al fine di evitare situazioni e comportamenti che possano esporre a nocumento gli interessi e/o l'immagine di Achab S.r.l. SB.

7.3 Gestione delle informazioni

Il dipendente deve conoscere e attuare quanto previsto dalle politiche aziendali per la tutela della *privacy* e garantire l'integrità, la riservatezza e la disponibilità delle informazioni di cui viene a conoscenza nell'esercizio dell'attività lavorativa.

Il dipendente deve altresì redigere i propri documenti utilizzando un linguaggio chiaro, oggettivo ed esaustivo, consentendo le eventuali verifiche da parte di colleghi, responsabili o soggetti esterni autorizzati a farne richiesta.

7.4 Conflitto di interessi

Il dipendente di Achab S.r.l. SB deve evitare situazioni che possono generare conflitto di interessi, secondo quanto previsto nel precedente paragrafo 2.4.

Nel caso in cui sussista anche solo il sospetto di un conflitto di interessi, il dipendente è tenuto a darne comunicazione al proprio superiore o alla Direzione, affinché vengano effettuate le verifiche di volta in volta necessarie.

7.5 Utilizzo dei beni aziendali

Ogni dipendente che utilizzi beni aziendali deve:

a) operare con diligenza;

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via Luigi Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via Enzo Ferrari 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

041.5845003 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PdR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA



nr. 15334 - A



nr. 15334 - E



nr. 15334 - PG

b) adottare, nel loro utilizzo, comportamenti responsabili e in linea con quanto previsto dalle procedure;

c) documentare con precisione, ove necessario o richiesto, il loro impiego;

d) evitare utilizzi impropri, che possano essere causa di danno o di riduzioni di efficienza, o comunque contrastare con l'interesse della Società.

In particolare, nell'utilizzo di applicazioni informatiche, ogni dipendente è tenuto al rispetto delle norme di legge e della disciplina interna in tema di utilizzo del collegamento a Internet e di utilizzo della posta elettronica aziendale secondo le regole dettate dal MOG 231/01, da questo Codice Etico e dalle Procedure.

7.6 Omaggi, regali e benefici

Non sono ammesse, in generale, forme di omaggio o regalo, fatte salve le normali pratiche commerciali o di cortesia.

8. RISERVATEZZA E TUTELA DELLE INFORMAZIONI

Il trattamento dei dati personali delle persone fisiche e degli enti va effettuato nel pieno rispetto dei diritti, delle libertà fondamentali, nonché della dignità umana, con particolare riferimento alla riservatezza e all'identità personale, in conformità della vigente legislazione in materia.

Achab S.r.l. SB si impegna a non comunicare all'esterno, salvo i casi consentiti dalla legge, senza l'autorizzazione degli interessati, le informazioni relative ai propri dipendenti e ai terzi, generate o acquisite durante la propria attività, nonché ad evitare un uso improprio di tali informazioni.

Il diritto di riservatezza degli esponenti aziendali è tutelato sulla base di standard che individuano le informazioni che l'impresa può richiedere, nonché le relative modalità di trattamento e conservazione.

È vietata qualsiasi indagine su idee, preferenze, gusti personali e, in generale, aspetti della vita privata dei propri dipendenti.

È inoltre fatto divieto, salve le ipotesi previste dalla legge, di comunicare/diffondere i dati personali senza previo consenso dell'interessato. Achab S.r.l. SB ha provveduto a disciplinare le modalità per il controllo, da parte di ciascun interessato, delle norme a protezione della *privacy*.

9. SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

Achab S.r.l. SB svolge la propria attività in armonia con la legislazione vigente a tutela delle condizioni di lavoro.

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via Luigi Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via Enzo Ferrari 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

041.5845003 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PdR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA



nr. 15334 - A



nr. 15334 - E



nr. 15334 - PG

Achab S.r.l. SB, nell'ambito delle proprie attività, si impegna a diffondere e consolidare la cultura della sicurezza, sviluppando, per il tramite del datore di lavoro e del RSPP, la consapevolezza dei rischi ed utilizzando le risorse necessarie per garantire la sicurezza e la salute dei dipendenti, dei collaboratori esterni e dei clienti. Per tali motivazioni, Achab S.r.l. SB si impegna a rispettare la normativa vigente in materia ambientale, di prevenzione e protezione dai rischi sul lavoro, anche adottando strumenti di natura tecnica ed organizzativa a presidio della sicurezza e della salute, nonché mettendo a disposizione delle figure coinvolte nell'organigramma della sicurezza (RSPP, RLS, Preposti, Addetti al primo soccorso, addetti antincendio ecc.) le necessarie risorse economiche e di conoscenza.

Il personale di Achab S.r.l. SB, nell'ambito delle proprie mansioni, deve partecipare alla prevenzione dei rischi, alla salvaguardia dell'ambiente, alla tutela della salute e della sicurezza nei confronti di sé stesso, dei colleghi e dei terzi.

Achab S.r.l. SB adotta, in conformità alla normativa vigente, uno specifico Documento di valutazione dei rischi (DVR), ne prevede il costante aggiornamento e la concreta attuazione delle misure preventive e di riduzione di tali rischi.

Ogni sospetto di violazione di tali procedure dovrà senza ritardo essere portato a conoscenza del datore di lavoro e della Direzione.

10. DELITTI INFORMATICI

Per proteggere le informazioni che Achab S.r.l. SB utilizza quotidianamente, è fondamentale mantenere un elevato livello di sicurezza informatica. Pertanto, l'utilizzo degli strumenti e dei servizi informatici o telematici assegnati dalla Società deve avvenire nel pieno rispetto della normativa vigente in materia (con particolare riferimento alle norme relative agli illeciti informatici, alla sicurezza informatica, alla *privacy* e al diritto d'autore) e delle procedure aziendali adottate.

In ogni caso, è espressamente vietato accedere, per qualsiasi finalità, senza autorizzazione ed in violazione della legge, a sistemi informatici o telematici altrui, nonché violare i relativi limiti di accesso. Tali obblighi devono essere rispettati anche in relazione ad eventuali limitazioni di accesso al sistema informatico della Società, ove tale accesso sia di esclusiva competenza di determinati soggetti.

I Destinatari si impegnano a non utilizzare, per interessi o fini privati, i beni o le attrezzature informatiche fornite dalla Società, nonché ogni altra informazione di cui dispongono per ragioni d'ufficio.

Ogni Destinatario si impegna inoltre a prevenire la possibile commissione di reati mediante l'uso degli strumenti informatici.

La rete aziendale deve essere utilizzata esclusivamente per condividere informazioni professionali. Il suo utilizzo per scopi diversi è espressamente vietato.

Achab S.r.l. SB si riserva la facoltà di rimuovere qualsiasi *file* o applicativo ritenuto pericoloso per la sicurezza del sistema aziendale ovvero acquisito o installato in violazione del presente Codice.

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via Luigi Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via Enzo Ferrari 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

041.5845003 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PdR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA



nr. 15334 - A



nr. 15334 - E



nr. 15334 - PG

11. EFFICACIA DEL CODICE E CONSEGUENZE DELLA SUA VIOLAZIONE, ATTUAZIONE E GARANZIE

L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 del Codice Civile. La violazione delle norme del Codice potrà costituire inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, nel rispetto delle procedure previste dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro e potrà comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

L'osservanza del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dagli esponenti aziendali. La violazione delle norme del Codice potrà costituire inadempimento delle obbligazioni contrattuali, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla risoluzione del contratto e/o dell'incarico e potrà comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

Alla Direzione sono assegnati i seguenti compiti per l'attuazione delle disposizioni contenute nel Codice Etico:

- prendere decisioni in materia di violazioni del Codice di significativa rilevanza;
- provvedere alla revisione e alla modifica periodica del Codice.

La Direzione informa costantemente il Consiglio di amministrazione sull'applicazione del Codice, in particolare su segnalazioni, violazioni e proposte di aggiornamento.

12. SEGNALAZIONI IN CASO DI VIOLAZIONE

Allo scopo di garantire l'effettività del Codice, Achab S.r.l. SB predispone canali di informazione previsti dal Modello organizzativo, tramite i quali tutti coloro che vengano a conoscenza di eventuali comportamenti illeciti posti in essere all'interno della Società possano riferirne liberamente, direttamente ed in maniera riservata alla Direzione.

È obbligo di ciascun dipendente e collaboratore segnalare senza ritardo ogni comportamento non conforme, anche di terzi, ai principi del Codice. È garantita la riservatezza circa l'identità del segnalante, nonché l'immunità del segnalante da ritorsioni, illeciti condizionamenti, disagi e discriminazioni di qualunque tipo in ambito lavorativo, per aver segnalato la violazione dei contenuti del Codice.

Se un dipendente, collaboratore o parte terza desidera segnalare una violazione (o presunta violazione) del Codice Etico, deve contattare la Direzione mediante i canali appositamente istituiti

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via Luigi Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via Enzo Ferrari 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

041.5845003 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PdR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA



nr. 15334 - A



nr. 15334 - E



nr. 15334 - PG

Segnalazioni di violazioni e politica di non ritorsione. Le tutele per il "Whistleblower"

Qualsiasi Dipendente che riferisca alla Direzione o all'Organo di Vigilanza una violazione sospetta ai sensi del Codice da parte della Società o di qualsiasi membro del Personale non potrà essere licenziato, degradato, rimproverato o altrimenti danneggiato per aver riferito la violazione sospetta, a prescindere dal fatto che la violazione sospetta coinvolga il collaboratore, il supervisore del collaboratore o il senior management della Società. Inoltre, qualsiasi Dipendente che riferisca all'Autorità Pubblica una violazione sospetta ai sensi del Codice che, secondo la sua ragionevole opinione, costituisce una violazione di una legge da parte della Società o di qualsiasi membro del Personale, non potrà essere rimproverato, licenziato, degradato, sospeso, minacciato, molestato o in qualsiasi modo discriminato rispetto ai termini e alle condizioni del proprio rapporto di lavoro in seguito alla divulgazione della violazione sospetta, a prescindere dal fatto che la violazione sospetta coinvolga il collaboratore, il supervisore del collaboratore o il senior management della Società.

In Italia, la tutela del lavoratore che segnala illeciti (il whistleblower) è disciplinata dal D.Lgs. 24/2023, che recepisce la Direttiva UE 2019/1937. Questa normativa è un pilastro fondamentale dei Modelli 231/01. Le tutele si applicano non solo ai dipendenti pubblici e privati, ma anche a collaboratori, stagisti, consulenti, ex dipendenti e persino ai candidati (se le informazioni sono state acquisite durante il processo di selezione).

Per effetto di esse ricorre:

1. Divieto di Ritorsione

È vietata qualsiasi forma di ritorsione, diretta o indiretta, legata alla segnalazione. Per ritorsione si intende:

Licenziamento, sospensione o retrocessione.

Mutamento di funzioni, trasferimento o demansionamento.

Note di merito negative o sanzioni disciplinari.

Discriminazioni o trattamenti sfavorevoli (es. esclusione da premi o promozioni).

Danni alla reputazione, specialmente sui social media.

2. Riservatezza dell'Identità

L'identità del segnalante non può essere rivelata a persone diverse da quelle competenti a ricevere o dare seguito alla segnalazione (solitamente l'Organismo di Vigilanza o un ufficio Compliance dedicato).

Segretezza: La protezione copre anche il contenuto della segnalazione e i documenti allegati.

Consenso: Il nome del whistleblower può essere rivelato solo con il suo consenso espresso, a meno che non sia strettamente necessario nell'ambito di un procedimento penale o disciplinare (dove la contestazione dell'addebito si basi esclusivamente sulla segnalazione).

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via Luigi Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via Enzo Ferrari 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

041.5845003 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PdR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA



nr. 15334 - A



nr. 15334 - E



nr. 15334 - PG

3. Inversione dell'Onere della Prova

In caso di controversie (ad esempio davanti a un giudice del lavoro), si presume che le misure sfavorevoli subite dal lavoratore (es. un trasferimento improvviso) siano state adottate a causa della segnalazione.

Spetta all'azienda dimostrare che la misura era motivata da ragioni estranee alla segnalazione (es. una reale riorganizzazione aziendale).

4. Limitazione della Responsabilità (Immunità)

Il segnalante non è punibile per la rivelazione di informazioni coperte da segreto (es. segreto d'ufficio, professionale, protezione dei dati) o per la violazione del diritto d'autore, purché:

- Al momento della segnalazione, avesse fondato motivo di ritenere che le informazioni fossero necessarie per svelare la violazione.
- Non abbia commesso un reato per acquisire tali informazioni (es. non può commettere un furto o un'intrusione informatica per ottenere i documenti).

Tali tutele sono state estese anche ai cosiddetti facilitatori: colleghi, parenti o persone vicine al segnalante che operano nello stesso contesto lavorativo, per evitare "ritorsioni trasversali".

La piattaforma whistleblowing 231 integra anche le segnalazioni, già previste a partire dall'anno 2025 nell'ambito del sistema di gestione per la Parità di genere, di situazioni non conformi ai principi di pari opportunità, non discriminazione, inclusione e rispetto delle diversità.

13. RAPPORTI CON LE AUTORITA' GIUDIZIARIE E LE AUTORITA' DI VIGILANZA

È impegno di Achab S.r.l. SB agire sempre nel pieno rispetto della legge e agevolare, nei limiti delle proprie competenze, la corretta amministrazione della giustizia.

Achab S.r.l. SB opera con assoluta correttezza, collaborando con l'Autorità Giudiziaria, le forze dell'ordine e qualunque pubblico ufficiale o incaricato di pubblico servizio.

Achab S.r.l. SB pretende che i propri dipendenti e collaboratori prestino massima disponibilità e collaborazione nei confronti di chiunque – pubblico ufficiale o Autorità di Vigilanza – svolga accertamenti, ispezioni e controlli sull'operato della Società.

Qualora si preveda l'instaurazione di un procedimento giudiziario, l'avvio di un'indagine o l'effettuazione di un'ispezione da parte della Pubblica Amministrazione o delle Autorità di Vigilanza, è fatto divieto di distruggere o alterare registrazioni, verbali, scritture contabili e documenti in genere.

È altresì vietato mentire o rendere dichiarazioni false o reticenti alle autorità competenti, ovvero tentare di persuadere altri a fornire informazioni false o ingannevoli.

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via Luigi Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via Enzo Ferrari 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

041.5845003 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA



nr. 15334 - A



nr. 15334 - E



nr. 15334 - PG

TRATTAMENTO DEI DATI. GESTIONE DELL'IA. MISURE RESTRITTIVE UE

Fermo restando il rispetto della normativa vigente in materia di tutela e trattamento dei dati personali, i destinatari del Codice assicurano l'utilizzo di informazioni riservate solo per scopi connessi all'esercizio della propria attività, impegnandosi a proteggere le informazioni generate o acquisite e ad evitarne ogni uso improprio o non autorizzato. A tal fine, Achab ha adottato specifiche misure interne per garantire la corretta gestione e la massima tutela di ogni informazione riservata o dato sensibile.

L'Azienda è inoltre consapevole di tutte le emergenze e di tutte le innovazioni normative in tema di Intelligenza Artificiale.

Con l'entrata in vigore della Legge n. 132 del 2025 (che recepisce i principi dell'AI Act europeo), il Sistema 231 di Achab disciplina l'uso degli algoritmi in azienda, stabilendo che di essi, ove impiegati per qualsivoglia ragione, l'Azienda medesima darà notizia all'O.d.V. al fine di approntare le procedure in concreto più idonee per assicurare un Uso Etico dell'IA. Il presente Codice stabilisce sin d'ora l'obbligo di trasparenza e supervisione umana nei processi decisionali automatizzati al fine di evitare la cosiddetta "colpa artificiale".

Achab è altresì consapevole dell'importanza sempre maggiore dell'implementazione di sistemi di prevenzione dei cd. "Reati Informatici", ben consapevole, comunque, che l'estorsione informatica e l'uso illecito di deepfake, capaci di configurare nuovi reati presupposto o aggravanti sono eventualità concretamente remote in termini di rischio rispetto all'attività svolta.

Achab tiene in ogni caso a rendere sempre aggiornati i propri sistemi informativi ai fini della sicurezza dei dati, per assicurare il rispetto dei principi di cybersicurezza legati alla gestione dei sistemi di IA.

Achab ha preso inoltre atto della nuova disciplina inerente alle Misure Restrittive UE (D.Lgs. 211/2025). Dal 24 gennaio 2026, la violazione delle sanzioni internazionali (es. verso determinati Stati o entità) costituisce infatti un reato presupposto 231. Il Sistema 231 di Achab esplicita pertanto l'impegno dell'ente a rispettare i blocchi commerciali e le restrizioni finanziarie imposte dall'UE, nonché a controllare le filiere commerciali stabilendo l'obbligo di due diligence sui partner commerciali "a rischio" per verificare che non siano soggetti a sanzioni.

La riforma introdotta dalla Legge n. 147/2025 (Decreto "Terra dei Fuochi") ha inasprito le sanzioni per i reati ambientali e ampliato le fattispecie relative alla gestione dei rifiuti.

Pubblicità nell'impiego dell'IA

Per una società Benefit (SB) come Achab pubblicizzare l'utilizzo dell'intelligenza artificiale non è solo una scelta di marketing, ma un atto di coerenza con la propria natura giuridica. Le Società Benefit hanno infatti l'obbligo di perseguire il "beneficio comune" in modo trasparente. Se l'IA incide sui processi produttivi, sui dati dei clienti o sull'impatto ambientale (consumo energetico), l'azienda deve darne conto. Pertanto, ogniqualvolta

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via Luigi Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via Enzo Ferrari 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

041.5845003 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA



nr. 15334 - A



nr. 15334 - E



nr. 15334 - PG

Achab farà ricorso all'IA ne dovrà dare giusta pubblicità. È in tal senso fatto obbligo a ogni responsabile di tali processi, al fine di prevenire possibili addebiti di opacità.

In tal senso è fatto espresso avvertimento a tutti i destinatari del presente Codice che:

1. Dichiarare l'uso dell'IA permette di certificare che non vi siano bias (pregiudizi) discriminatori nelle selezioni o nei prezzi (Algoritmi Etici);
2. Informare chiaramente l'utente se sta interagendo con un'entità non umana o se i suoi dati alimentano modelli predittivi è un pilastro dell'inclusività e del rispetto dell'individuo.
3. Pubblicizzare correttamente l'impiego dell'IA per ridurre drasticamente i costi serve per evitare di incorrere in pratiche scorrette.
4. Achab non potrà vantare una "lavorazione artigianale" o "interamente umana" ove il valore aggiunto sia generato da algoritmi. La trasparenza evita contestazioni dai concorrenti per pubblicità ingannevole.

In ogni caso l'IA impiegata da Achab supporterà ma non sostituirà la responsabilità umana finale.

Sul sito aziendale è previsto un disclaimer dedicata all'IA Responsabile. Esso serve a proteggere l'azienda legalmente e a consolidare la fiducia con utenti e stakeholder. Per una Società Benefit, è un elemento essenziale di rendicontazione.

Le sue principali funzioni sono le seguenti:

1. Trasparenza e Consapevolezza (Dovere Etico)

Informa l'utente che sta interagendo con un algoritmo o che i contenuti visualizzati sono generati da un'IA. Questo previene la sensazione di "inganno" e risponde al principio di marketing responsabile che abbiamo discusso.

2. Limitazione della Responsabilità (Tutela Legale)

Avvertire che l'IA può generare errori ("allucinazioni") o fornire informazioni non aggiornate, esonerando così Achab da danni derivanti da decisioni prese basandosi esclusivamente su risposte automatizzate.

3. Conformità al Regolamento UE (AI Act)

L'Europa ha approvato regole rigide (AI Act) che impongono obblighi di trasparenza. Avere una sezione dedicata dei protocolli operativi permette di:

1. Dichiarare il livello di rischio del sistema utilizzato;
2. Spiegare come vengono gestiti i dati personali nel rispetto del GDPR durante l'addestramento o l'interazione.
3. Prevenzione dei Bias e Inclusività. In linea con l'interesse di Achab alla parità di genere, questa sezione serve a garantire che l'azienda monitori attivamente l'algoritmo per evitare discriminazioni automatizzate (es. IA che scarta CV femminili o promuove stereotipi).
4. Differenziazione dai Concorrenti. In un mercato dove molti usano l'IA in modo opaco, una Società Benefit come Achab che ne spiega i limiti e i valori evita accuse di concorrenza sleale e valorizza il proprio brand.
5. Uso dei Dati: Chiarisce che l'automazione rispetta i criteri di equità definiti negli obiettivi di beneficio comune.

Nella Relazione di Impatto (report annuale allegato al bilancio) verrà periodicamente indicato come l'IA venga impiegata da Achab per migliorare l'impatto sociale o ambientale (es. ottimizzazione risorse) e come vengono mitigati i rischi etici.

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via Luigi Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via Enzo Ferrari 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

041.5845003 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA



nr. 15334 - A



nr. 15334 - E



nr. 15334 - PG

ETICA DEL LAVORO

Premessa

I dipendenti a tempo indeterminato o parziale di ogni grado e livello (Dipendenti) della Società sono una risorsa fondamentale per il suo sviluppo. Il patrimonio di conoscenze, esperienze, intelligenza e cultura dei Dipendenti, deve essere valorizzato ed accresciuto, con ciò contribuendo alla loro crescita professionale ed al loro benessere. L'aggiornamento e la crescita professionale vengono attuati attraverso iniziative di formazione specifica ed istituzionale. I Dipendenti assicurano che ogni decisione di business è presa nell'interesse della propria struttura di appartenenza, e devono evitare qualsiasi situazione di conflitto d'interessi tra attività economiche personali o familiari e mansioni ricoperte tale da compromettere la loro indipendenza di giudizio e di scelta. Lo sviluppo professionale e la gestione dei Dipendenti sono basati sul principio di pari opportunità: riconoscimento dei risultati raggiunti, delle potenzialità professionali e delle competenze espresse dalle persone costituiscono i criteri essenziali per la valutazione di Dipendenti. La Società si assicura che i propri Dipendenti siano idonei alle funzioni da svolgere e professionalmente qualificati. A tal fine tutela e valorizza le risorse umane con iniziative di formazione istituzionale volte a promuovere ed accrescere le qualità professionali di ciascuno e il loro effettivo impiego nel corso dell'attività lavorativa. I Dipendenti della Società, ad ogni livello, sono tenuti al mantenimento di rapporti interpersonali improntati al rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno. Non sono ammessi comportamenti ingiuriosi, diffamatori o che possano comunque impedire il mantenimento di un clima sereno sul luogo di lavoro.

Pari opportunità professionali

La Società prende le decisioni correlate all'occupazione a prescindere da razza, colore, credo religioso, età, sesso, orientamento sessuale, stato civile, nazionalità, discendenza, eventi presenti o passati di disturbi mentali, ritardo mentale, invalidità fisica o dell'apprendimento, inclusi, a titolo esemplificativo, cecità e predisposizione genetica, o qualsiasi altro fattore non correlato alla capacità di un individuo di svolgere il proprio lavoro. Per "decisioni occupazionali" si intendono, in generale, decisioni relative all'assunzione, alla selezione, al tirocinio, a promozioni e retribuzioni, ma il termine può comprendere anche altre azioni in campo occupazionale. La Società incoraggia il Personale a portare all'attenzione dell'Amministratore unico e all'Organo di Vigilanza qualsiasi problema, lamentela o questione riguardante una presunta discriminazione professionale.

Privacy verso i dipendenti

La Società e ogni Dipendente si impegnano a rispettare la privacy e la dignità di ogni individuo. La Società raccoglie e mantiene informazioni personali relative al lavoro svolto dai Dipendenti, incluse le informazioni mediche. Si presta particolare attenzione nel limitare l'accesso ad informazioni personali al personale della Società, o ai suoi agenti

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via Luigi Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via Enzo Ferrari 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

041.5845003 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA



nr. 15334 - A



nr. 15334 - E



nr. 15334 - PG

autorizzati, che abbiano necessità di accedervi per motivi legittimi. I dipendenti responsabili del mantenimento delle informazioni personali e coloro che abbiano accesso a tali informazioni, non dovranno divulgare le informazioni private in violazione della legge o delle politiche della Società. I dipendenti non potranno ricercare, o reperire, oggetti nello spazio di lavoro di un altro dipendente senza l'autorizzazione dell'interessato o del management. Non si deve, inoltre, utilizzare i sistemi informativi e di comunicazione per ottenere accesso ad informazioni indirizzate ad altri, o create da altri senza l'autorizzazione del management, salvo i casi in cui questo faccia parte delle funzioni proprie di lavoro e responsabilità nella Società. Oggetti personali, messaggi o informazioni ritenute private non dovranno essere posizionati o tenuti in sistemi telefonici, informatici o di posta elettronica, nei sistemi office, negli uffici, nei mobili o negli archivi. Lo spazio di lavoro è fornito dalla Società per eseguire l'attività di lavoro aziendale. La Società si riserva tutti i diritti, come previsto dalle leggi, di ispezionare tali sistemi e ambienti per reperire informazioni o proprietà come ritenuto opportuno in base al giudizio del management.

Politica sulle molestie

La Società si impegna a mantenere uno spirito collegiale nell'ambiente di lavoro, dove tutti gli individui sono trattati con rispetto e dignità e in cui non si verifichino molestie sessuali. Nel mantenere questo impegno, la Società non tollererà molestie di alcun genere da parte di nessuno né sul luogo di lavoro, né in altre attività legate all'impiego con la Società, sia in trasferta, che durante occasioni sociali sponsorizzate dall'azienda. Per molestia si intende ogni condotta che ha lo scopo o l'effetto di interferire in modo oltraggioso con una persona o di creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, ingiurioso o offensivo. La condotta vietata comprende qualsiasi forma di molestia incluse, ma non esclusivamente, tutte le molestie basate su etnia, colore, sesso, religione, origine nazionale, età o disabilità.

Conflitto di interessi

Il Personale dovrà evitare qualsiasi situazione che possa implicare, anche apparentemente, un conflitto tra i loro interessi personali e quelli della Società. Nei rapporti con clienti, fornitori, appaltatori e concorrenti (effettivi o potenziali), ogni destinatario del presente Codice dovrà agire nei migliori interessi della Società escludendo il proprio vantaggio personale. Al Personale e ai loro parenti prossimi sono vietate tutte le attività di seguito indicate che potrebbero rappresentare un conflitto di interesse effettivo o percepito: - avere un interesse finanziario e/o partecipativo significativo o un obbligo nei confronti di qualsiasi società esterna, che è o cerca di entrare in affari con la Società o che è un concorrente effettivo o potenziale della Società; - svolgere la funzione di amministratore, dirigente o qualsiasi altra funzione di gestione o consulenza per qualsiasi concorrente effettivo o potenziale della Società o partecipare ad attività che sono direttamente concorrenziali con quelle in cui Achab è impegnata, salvo accordi diversi con l'Amministratore unico; - svolgere un'attività significativa per conto della Società con un'azienda esterna che è o cerca di entrare in affari con la Società qualora un parente stretto del collaboratore sia un direttore, dirigente o dipendente di tale azienda; - utilizzare qualsiasi proprietà o informazione della Società ovvero la propria posizione presso la Società per il proprio guadagno o sfruttare un'opportunità aziendale a proprio vantaggio; -

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via Luigi Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via Enzo Ferrari 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

041.5845003 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA



nr. 15334 - A



nr. 15334 - E



nr. 15334 - PG

ricevere qualsiasi prestito dalla Società, o beneficiare di una garanzia da parte della Società su un prestito o anticipo da una parte terza, ad eccezione di quanto previsto dalla legge in materia di anticipo del TFR, di anticipi consuetudinari o di crediti aziendali rientranti nell'attività ordinaria o approvati dal management con il preventivo assenso dell'Amministratore unico.

Sicurezza, salvaguardia della salute e condizioni di lavoro

Per la Società, la sicurezza ed il rispetto delle norme ambientali sono una componente centrale delle modalità operative di gestione dei processi che richiedono, per loro natura, una particolare attenzione nei confronti dei lavoratori, dei clienti e del contesto sociale in cui opera la Società. La salvaguardia della salute dei lavoratori e dell'igiene nei luoghi di lavoro è perseguita attraverso una sorveglianza sanitaria pianificata dei lavoratori esposti a rischi specifici, programmi di medicina preventiva del lavoro, verifiche di idoneità alla mansione per neoassunti e per il personale in servizio in caso di cambio di mansione. Particolare attenzione è posta in fase di acquisto dei prodotti al fine di assicurare l'adozione di quelli idonei a tutelare la salute dei lavoratori. La società si impegna a rispettare la normativa in materia di sicurezza dell'ambiente di lavoro e le prescrizioni ivi contenute. Conformemente alla legge n. 3 del 16 gennaio 2003, è stata confermata la disposizione di servizio del 14 novembre 2002 sul divieto di fumo negli ambienti di lavoro. Sono, inoltre, espressamente vietate tutte le iniziative volte ad instaurare rapporti di lavoro c.d. "in nero"

ETICA DELLA CONDUZIONE DEGLI AFFARI

Concorrenza

Il libero mercato presuppone l'autonomia dei suoi attori nel determinarsi e nel perseguire i fini aziendali. La Società crede fermamente nella concorrenza e nel libero mercato, patrimonio che va difeso da eventuali quanto indebite pressioni sia interne sia esterne. La Società dovrà esercitare la propria attività commerciale in ottemperanza ai requisiti delle leggi sulla concorrenza e sugli appalti di fornitura. La normativa di tutela (cd. antitrust) stabilisce al riguardo precise regole ed in particolare colpisce severamente coloro che adottano intese restrittive della concorrenza o abusino della propria posizione dominante. In questa ottica il Personale non deve essere coinvolto, sia personalmente sia tramite terzi, in iniziative o contatti tra concorrenti (a titolo di esempio, non esaustivo: discussioni sui prezzi o quantità, suddivisione di mercati, limitazioni di produzione o di vendite, accordi per ripartirsi clienti, scambi di informazioni sui prezzi, ecc.), che possono apparire come violazione delle normative a tutela della concorrenza e del mercato. Tutto il Personale deve sempre operare con correttezza e trasparenza e non deve mai attuare comportamenti che possano concretizzarsi in un comportamento illecito sia verso privati che verso la Pubblica Amministrazione. In tale ottica è espressamente vietato ogni comportamento che possa concretizzare un indebito e illecito vantaggio, patrimoniale e non patrimoniale, a favore di Achab (quali ad esempio l'indebita percezione, o la

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via Luigi Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via Enzo Ferrari 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

041.5845003 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA



nr. 15334 - A



nr. 15334 - E



nr. 15334 - PG

distrazione di finanziamenti, contributi, mutui o simili a scopo di ricerca, insediamento di attività produttive o la formazione del personale).

Offerta di regali

Non è consentito offrire denaro o doni a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione o a loro parenti, sia italiani che di altri paesi, salvo che si tratti di doni di modico valore in occasione di ricorrenze d'uso (Natale, Pasqua etc.) e sempre che tali donativi non siano diretti ad ottenere da parte di un pubblico ufficiale ovvero di un incaricato di pubblico servizio il compimento di atti contrari al pubblico ufficio. Si ritiene di indicare quale “modico valore” quello attribuibile ai consuetudinari doni natalizi (panettoni, cesti, ecc...) tenendo conto del livello di reddito del soggetto che riceve il regalo. In ogni caso, anche i donativi ad Amministratori, Direttori Generali, Sindaci e Liquidatori di società private, clienti o fornitori di Achab, ovvero a responsabili di società di revisione, dovranno tendenzialmente essere assoggettati ai principi del presente Codice Etico. In nessun caso i regali possono essere costituiti da somme di denaro (contante, assegni o bonifici). In ogni caso i regali non dovranno mai essere finalizzati ad incentivare illecitamente l'acquisto di prodotti o servizi di Achab. Si proibisce di offrire o di accettare qualsiasi oggetto, servizio, prestazione, bene o favore di valore per ottenere un trattamento più favorevole in relazione a qualsiasi rapporto intrattenuto con la Pubblica Amministrazione o con altri soggetti di diritto privato.

Accettazione di regali

Il Personale o i loro parenti stretti non possono accettare doni, beni, favori, trattamenti preferenziali o altri incentivi offerti da qualsiasi persona o organizzazione che sia o cerchi di entrare in affari con la Società o ne sia un concorrente, fatta eccezione per le cortesie comuni solitamente associate alle normali pratiche aziendali. Qualora il regalo ecceda la normale consuetudine aziendale, l'Amministratore unico devono esserne resi edotti e esprimere approvazione al riguardo. Se un regalo influenza indebitamente o fa sentire il Personale in obbligo di “contraccambiare” l'altra parte con la possibilità di fare affari con la Società, il regalo non può essere accettato. Non si deve mai accettare un regalo in contanti o equivalenti.

Sponsorizzazioni di eventi

Achab può partecipare ad eventi/congressi/conferenze e incontri tecnici in qualità di espositore ovvero di sponsorizzatore. Tutta la documentazione relativa alle sponsorizzazioni dovrà essere custodita per almeno 5 anni nell'archivio centrale della Società e dovrà essere sempre a disposizione dell'Amministratore unico e dell'Organo di Vigilanza.

Donazioni alle organizzazioni

Le donazioni rappresentano un beneficio per la Società e devono essere volte a promuovere una delle seguenti attività: - Ricerca con meriti scientifici - Operazioni caritatevoli - Operazioni filantropiche. Le donazioni devono essere fatte solo su conti bancari ufficiali di organizzazioni legalmente riconosciute tramite bonifico bancario

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via Luigi Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via Enzo Ferrari 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

041.5845003 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA



nr. 15334 - A



nr. 15334 - E



nr. 15334 - PG

addebitato su conti correnti bancari ufficiali di Achab. Tutta la documentazione relativa alle donazioni dovrà essere conservata per almeno 5 anni nell'archivio centrale della società ed essere sempre a disposizione dell'Amministratore unico e dell'Organo di Vigilanza.

Concorrenza sleale

Le leggi e i regolamenti applicabili stabiliscono cosa può e non può essere fatto in un ambiente competitivo. Le seguenti pratiche possono determinare una responsabilità per "concorrenza sleale" e devono essere evitate. Esse comportano una violazione del Codice. Denigrazione di concorrenti. E' proibito denigrare con affermazioni, dati o altro l'attività o i prodotti di un concorrente. Non è illegale far rilevare le debolezze di un servizio, di un prodotto o di un'attività di un concorrente; tuttavia, il Personale non potrà diffondere false voci sui concorrenti o rilasciare false dichiarazioni sulle loro attività. Intralciare l'attività di un concorrente. Questa attività prevede la corruzione dei dipendenti di un concorrente, presentandosi come potenziali clienti o facendo ricorso all'inganno ad esempio attirando i dipendenti in modo da carpire segreti o distruggere l'organizzazione di un concorrente. False dichiarazioni su prezzi e prodotti. Falsità o false dichiarazioni sulla natura, sulla qualità o sulle caratteristiche dei servizi e dei prodotti della Società sono illegali e contrarie alla politica aziendale. Un dipendente o un collaboratore può descrivere i nostri servizi e prodotti basandosi unicamente sulle loro specifiche documentate.

Pratiche Responsabili di Marketing

Le norme afferenti a tale comparto di disciplina si riferiscono a come un'azienda comunica con il pubblico. L'obiettivo è l'integrità e la sostenibilità sociale.

Achab in tal senso tiene in particolare considerazione i valori della trasparenza, onestà e rispetto della sensibilità del pubblico.

Achab pertanto vieta a tutti i suoi dipendenti e/o addetti il cd. "greenwashing" consistente nel dichiarare falsamente che un prodotto è ecologico. Allo stesso tempo Achab vieta di utilizzare pubblicità sessista e protegge i dati dei minori. Essa pone in essere ogni cautela affinché non sia sfruttata la vulnerabilità dei consumatori, consapevole di quanto pratiche commerciali scorrette (ingannevoli o aggressive) possano essere sanzionate dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM).

ACHAB srl Società Benefit

Sede Legale e Operativa: Via Luigi Pasteur 3 - 10146 Torino (TO)

Sede Amministrativa e Operativa: Via Enzo Ferrari 15 - 30037 Scorzè (VE)

Sede Operativa: Via del Taglio 22 - 41121 Modena (MO)

P.IVA e C.F. 02063190413 Registro delle Imprese di Torino N. REA TO - 997944 - Cap. Soc. € 80.000 i.v.

041.5845003 • www.achabgroup.it • info@achabgroup.it • achabsrl@pec.it

Achab srl Società Benefit ha Sistemi di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015, per l'Ambiente ISO 14001:2015 e per la Parità di genere UNI/PDR 125:2022, certificati da KIWA CERMET ITALIA



nr. 15334 - A



nr. 15334 - E



nr. 15334 - PG